

Réseau des équipes de recherche françaises en Psychologie du Travail et des Organisations (ResPTO)

Fiches Équipes, Membres Titulaires et Associés

Mise à jour janvier 2026

- SYNTHÈSE -

- **21 établissements partenaires**
- **24 équipes de recherche** membres du réseau
- **195 enseignants-chercheurs**
- **Près de 200 doctorants**
- **5 grandes thématiques** de recherche
 1. **Santé au/du travail** : *Qualité de vie, bien-être, santé au travail, RPS, Risques au travail, Travail et régulation émotionnels, clinique de l'activité...*
 2. **Processus socio-cognitifs au travail** : *représentation/perception, engagement, motivation, satisfaction, innovation, justice organisationnelle, attitude, émotions, internalité, prise de décision...*
 3. **Dimensions socio-techniques et socio-organisationnelles du travail** : *usage des technologies, changement et mutations de l'activité, activité médiatisée par les TIC, organisation, culture organisationnelle, innovation et développement des organisations, management...*
 4. **Parcours professionnels** : *Recrutement, Accompagnement, évaluation, mobilité, 1*
 5. **Processus de socialisation professionnelle** : *Dynamique identitaire au travail, genre et travail, Diversité et discrimination, interdépendance/articulation des milieux de vie, Groupes de travail...*
- Une **grande mixité méthodologique** tant :
 - dans les démarches menées : *de type recherche-intervention/action, analyse située et incarnée, expérimentations, mesures et évaluations, approches instrumentées...*
 - que dans les méthodes utilisées (*qualitatives et/ou quantitatives*)

Au niveau pédagogique : **41 Masters de Psychologie du travail** (y compris : "parcours" & "option" de Master)

Coordinateurs nationaux :

Davy Castel (davy.castel@u-picardie.fr) et Sabrina Rouat (s.rouat@univ-lyon2)

Table des matières

1 AIX-MARSEILLE	3
2 AMIENS - Université de Picardie Jules Verne (UPJV)	4
3 BESANÇON	5
4 BORDEAUX.....	6
5 CNAM	7
5.1 CNAM – Équipe Psychologie du travail et de l’Orientation	7
5.2 CNAM – Équipe Psychologie du travail & Clinique de l’activité	9
5.3 CNAM – Psychosociologie du travail et de la formation	11
6 DIJON Université de Bourgogne	12
7 GRENOBLE – Université Grenoble Alpes	13
8 LILLE	14
9 LYON 2	15
9.1 Lyon 2 – GrePS	15
9.2 Lyon 2 – PôPS	16
10 METZ – Université de Lorraine.....	17
11 MONTPELLIER – Université Paul Valéry Montpellier	18
12 NANTES.....	19
13 NANCY	20
14 NICE – Université Côte d’Azur	21
15 PARIS NANTERRE (PARIS 10)	22
16 PARIS 8	23
17 POITIERS	24
18 REIMS – Université de Reims Champagne Ardennes	25
19 ROUEN – Université de Rouen Normandie	26
20 TOULOUSE – Université de Toulouse le Mirail.....	27
21 TOURS	28
Investissements scientifiques et institutionnels.....	29

1 AIX-MARSEILLE

Nom du laboratoire de rattachement : Laboratoire de Psychologie Sociale (LPS) UR 849		
Référent ResPTO : Marc Souville	Nombre de doctorant.es PTO : 6	
Adresse postale et lien internet du laboratoire/équipe de recherche	Aix-Marseille Université, Maison de la Recherche 29, avenue Robert Schuman, 13621 Aix-en-Provence cedex 1 Laboratoire de Psychologie Sociale UR 849 https://lps-aix.fr	
Mots-clés principaux (5 maximum)	santé au travail ; analyse du travail ; activités et comportements organisationnels ; interculturalité ; approche psychosociale	
CHERCHEURS PTO : Prénom, Nom	Statut	Courriel
1. Marina Burakova	MCF HDR	marina.burakovalorgnier@univ-amu.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Comportements de désinvestissement et d'investissement organisationnel ; Intelligence culturelle & psychologie interculturelle des organisations ; Conciliation des sphères de vie et santé au travail</i>	
2. Christophe Demarque	MCF HDR	christophe.demarque@univ-amu.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Approche psychosociale du rapport au temps : dimensions socio-normatives du rapport au futur (utilité, employabilité, recrutabilité...) ; précarité d'emploi, perspective temporelle et construction des projets professionnels. Dimensions socio-normatives du rapport au travail (représentations du lien entre revenus et travail, ex : revenu universel, salaire à vie)</i>	
3. Valérie Fointiat	PR	valerie.fointiat@univ-amu.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Comportements environnementaux organisationnels, valeurs, déshumanisation, bien-être et nouvelles formes de travail</i>	
4. Fabien Girandola	PR	fabien.girandola@univ-amu.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Attitude, changement des attitudes et des comportements, résistance au changement ; Emotions et régulations, dissonance émotionnelle et santé au travail, décision individuelle et collective, créativité et innovation organisationnelle</i>	
5. Sylvain Leduc	MCF HDR	sylvain.leduc@univ-amu.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Relation santé-travail : Approche psychosociologique des facteurs d'altération de la santé au travail au travers de recherches menées sur la charge de travail. Etude des formes de pénibilité réelle et perçue du travail associées à certains métiers dans le champ des services en vue d'en identifier les déterminants. Technologies Avancées de l'Information et organisation du travail : étude des effets liés à l'introduction des NTIC en situation de travail et leurs répercussions sur les aspects sociaux et organisationnels. Méthodologies de l'intervention ergonomique : élaboration d'outils d'étude et d'évaluation des risques professionnels en santé et sécurité permettant de lier le travail réel à son vécu afin d'objectiver la subjectivité. Développement de méthodologies innovantes pour concevoir ou transformer les situations de travail en intégrant les impératifs de prévention des risques professionnels.</i>	
6. Marc Souville	PR	marc.souville@univ-amu.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Analyse des conditions de travail et de leurs impacts : absentéisme, présentéisme, turnover, satisfaction, motivation, bien-être et QVCT, ... Handicap et travail : insertion et orientation professionnelle, accompagnement et adaptation des postes de travail. Maintien dans l'emploi et prévention de la désinsertion professionnelle, égalité au travail. Les risques professionnels, santé-sécurité au travail : Accidents de travail, Stress, Burnout et les RPS de manière plus générale</i>	

2 AMIENS - Université de Picardie Jules Verne (UPJV)

Nom du laboratoire de rattachement : Centre de Recherches en Psychologie : Cognition, Psychisme et Organisations (UR UPJV 7273 CRP-CPO)		
Référent ResPTO : Emilie Loup-Escande	Nombre de doctorant.es PTO : 5	
Adresse postale et lien internet du laboratoire/équipe de recherche	Université de Picardie Jules Verne Chemin du Thil 80025 Amiens https://crpcpo.u-picardie.fr/	
Mots-clés principaux (5 maximum)	Santé au travail, changement organisationnel, conception et usages des technologies	
CHERCHEURS PTO : Prénom, Nom	Statut	Courriel
1. Davy Castel	MCF	davy.castel@u-picardie.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>QVCT, organisation du travail, changement organisationnel, changement d'attitude et de comportement</i>	
2. Nathan Compan	MCF	nathan.compan@u-picardie.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Technologies émergentes (RA, RV, cobot, exosquelette...), industrie 5.0, situation de collaboration capacitante, interaction humain-machine, marge de manoeuvre</i>	
3. Arnauld Fouquet	MAST	arnauld.fouquet@u-picardie.fr
<i>Thème(s) de recherche</i>	<i>Formation, management, justice organisationnelle</i>	
4. Alain Lancry	PR Emérite	
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Fondation et histoire de la psychologie du travail, ergonomie</i>	
5. Emilie Loup-Escande	PR	emilie.loup-escande@u-picardie.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Acceptation, usages, technologies émergentes, conception centrée-opérateurs, industrie 4.0</i>	
6. Sandrine Ponnelle	MCF	sp-psh@u-picardie.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Stress et coping, santé au travail, stress organisationnel en contexte sportif, motivation scolaire, élaboration d'outil d'évaluation des facteurs de stress</i>	
7. Camille Sagnier	Dr., membre associé	camille_sagnier@yahoo.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Acceptabilité, expérience utilisateur, technologie</i>	
8. Gérard Valléry	PR Emérite	gerard.vallery@wanadoo.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Analyse du travail et des systèmes organisationnels, santé psychique au travail et RPS, conceptions et usages des technologies</i>	
9. Daphné Leleu	Membre associé	daphne.leleu@u-picardie.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>QVCT, santé travail et analyse de l'activité</i>	

3 BESANÇON

Nom du laboratoire de rattachement : Laboratoire de Psychologie (UR. 3188)		
Référent ResPTO : Robert Ngueutsa	Nombre de doctorant.es PTO : 5	
Adresse postale et lien internet du laboratoire/équipe de recherche	Laboratoire de Psychologie UR3188, Université de Franche-Comté 30-32, rue Mégevand, 25030 Besançon Cedex https://laboratoire-psychologie.univ-fcomte.fr/	
Mots-clés principaux (5 maximum)	Travail ; santé ; éducation ; risques ;	
CHERCHEURS PTO : Prénom, Nom	Statut	Courriel
1. Marie Andela	PR	marie.andela@univ-fcomte.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Santé au travail ; stress chronique au travail ; burnout ; troubles somatiques ; émotions au travail ; développement d'outils psychométriques</i>	
2. Nathalie Chapon	PR	nathalie.chapon@univ-fcomte.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Qualité de vie au travail, protection de l'enfance, assistants familiaux, professionnalisation, travail social</i>	
3. Samuel Dupoirier	MCF	samuel.dupoirier@univ-fcomte.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Représentations sociales ; Rapports idéologiques au travail, à la répartition des richesses et aux inégalités ; Exclusion et adaptation au travail ; Santé au travail ; Chômage, précarité et insertion</i>	
4. Séverin Guignard	MCF	severin.guignard@univ-fcomte.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Représentations sociales, Eco-émotion et normativité, relation instrumentale à l'activité et conduite de projets, risques environnementaux</i>	
5. Benjamin Le Hénaff	MCF	benjamin.le_henaff@univ-fcomte.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Identités sociales ; comparaisons sociales (intergroupes) ; apprentissages ; performances cognitives ; motivation ; environnements numériques</i>	
6. Violaine Kubiszewski	MCF	violaine.kubiszewski@univ-fcomte.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Environnement socio-émotionnel, bullying (harcèlement), traitement de l'information sociale, sciences de l'implémentation, évaluation des effets d'interventions (notamment appliqué à l'environnement scolaire)</i>	
7. Florent Lheureux	PR	florent.lheureux@univ-fcomte.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Stress et Burnout ; Risques et sécurité ; Normes et identités professionnelles ; Attitudes et comportements ; Evaluations Fondamentales de Soi ; Développement d'outils de mesure</i>	
8. Nicolas Mauny	MCF	nicolas.mauny@univ-fcomte.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Travail et usage de substances psychoactives</i>	
9. Robert Ngueutsa	PR	robert.ngueutsa@univ-fcomte.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Risques professionnels ; croyances ; perception du risque ; explication naïve des accidents ; climat de sécurité ; comportements face aux risques ; qualité de vie et conditions de travail ; développement d'outils de mesure</i>	
10. Guillaume Souesme	MCF	guillaume.souesme@univ-fcomte.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Qualité de vie et bien-être au travail, Santé psychologique, Processus motivationnels, Technologies de l'information et de communications, Vulnérabilités</i>	
11. Charles Tchagneno	MCF	charles.tchagneno@univ-fcomte.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Exigences et ressources de travail ; Croyances (culturelles, fatalistes et socio-instrumentales) et perception des risques ; Bien-être, Santé et sécurité au travail ; Qualité de vie au travail et risques psychosociaux ; Travail informel, travail décent et travail précaire</i>	
12. Didier Truchot	Pr émérite	didier.truchot@univ-fcomte.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Risques psychosociaux ; Burnout ; Engagement au Travail ; Incivilités au travail ; Idéations suicidaires, suicide au travail ; Workaholisme ; Travail émotionnel ; Conception d'échelles ; Validation d'échelles.</i>	

4 BORDEAUX

Nom du laboratoire de rattachement : Psychologie (EA. n°4139)		
Référent ResPTO : Jacques Pouyaud	Nombre de doctorant.es PTO : 6	
Adresse postale et lien internet du laboratoire/équipe de recherche	UFR des Sciences de l'Homme, Laboratoire Psychologie, EA 4139 3 ter Place de La Victoire, 33 076 Bordeaux Cedex https://labpsy.u-bordeaux.fr	
Mots-clés principaux (5 maximum)	Qualité de vie au travail, Transitions et sécurisation des parcours professionnels, Inclusion professionnelle et diversité au travail, Innovation et développement des organisations	
CHERCHEURS PTO : Prénom, Nom	Statut	Courriel
1. Vincent Angel	MCF	vincent.angel@u-bordeaux.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Travail Dément ; Franges, Marges et Normes nouvelles du travail ; Reconnaissance, Tensions, Hybridation, Motivation, Adéquation, Inclusion ; Economie Sociale et Solidaire ; Approche critique en psychologie du travail, de l'orientation et des organisations</i>	
2. Guillaume Deprez	MCF	guillaume.deprez@u-bordeaux.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Innovation, déviance, proactivité, comportement organisationnel, industrie 4.0, validation, théorie des organisations, feedback, gestion des ressources humaines</i>	
3. Jacques Pouyaud	PR	jacques.pouyaud@u-bordeaux.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Identité et construction de soi – transitions – travail décent – marges et franges du travail – approche créative de la construction de soi – analyse du travail de conseil</i>	
4. Boris Vallée	MCF	boris.vallee@u-bordeaux.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Recrutement, intégration, intervention, changement organisationnel</i>	

5 CNAM

5.1 CNAM – Équipe Psychologie du travail et de l'Orientation

Nom du laboratoire de rattachement : Centre de Recherche sur le Travail et le Développement (EA. n° 4132)		
Référents ResPTO : Emmanuelle Vignoli et Lucille Casse	Nombre de doctorant.es PTO : 29	
Adresse postale et lien internet du laboratoire/équipe de recherche	INETOP – CNAM 41, rue Gay Lussac 75005 Paris https://crted.cnam.fr/equipes/psychologie-de-l-orientation/	
Mots-clés principaux (5 maximum)	Psychologie existentielle, sens du travail, transition, carrière, orientation	
CHERCHEURS PTO : Prénom, Nom	Statut	Courriel
1. Nadia Baatouche	MCF associée	nadia.baatouche@uco.fr
<i>Thèmes(s) de recherche :</i>	<i>Précarité – Vulnérabilité – Bien-être – Psychologie existentielle – sens du travail – sens de la formation – carrière – santé au travail – risque – enjeux environnementaux - travail à distance</i>	
2. Mathilde Moisseron-Baudé	MCF Associée	mathildebaude@gmail.com
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Communauté ; Psychologie existentielle ; Prévention des risques professionnels ; Psychologie du travail ; Ressources Humaines</i>	
3. Samia Ben Youssef	MCF Associée	samiabymnif@gmail.com
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Transitions professionnelles – conseil en orientation de carrière - bilan de compétences - bien-être en entreprise -sens du travail – Psychologie positive existentielle – ressources et résilience – adaptation culturelle des échelles de mesure psychologiques</i>	
4. Jean-Luc Bernaud	PR	bernaud.jl@gmail.com
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Autonomie de carrière - Bilan de compétences - Conseil adaptatif et individualisé - Efficacité des interventions – Employabilité des seniors - Intérêts professionnels - Leadership visionnaire et spirituel - Pluri-accompagnement - Psychologie existentielle - Sens du travail - Tests et questionnaires psychologiques</i>	
5. Lucille Casse	MCF	lucile.casse@lecnam.net
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Rapports au travail - Orientation scolaire et professionnelle - Orientation subie - Processus et conflits de socialisation</i>	
6. Laurence Cocandeau-Bellanger	MCF	laurence.cocandeau@uco.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Transitions professionnelles – développement et conseil de carrière – orientation - sens de la vie, du travail, des études – conciliation - genre</i>	
7. Valérie Cohen-Scali	PR	valerie.cohenscali@lecnam.net
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Identité, Transition, orientation</i>	
12. Dominique Gelpe	Chercheur associé	dominique.gelpe@pole-emploi.fr
<i>Thèmes de recherche</i>	<i>Chômage, sens du travail, santé, orientation professionnelle, développement de carrière</i>	
8. Nicolas Guénolé	MCF	guenole.nicolas@gmail.com
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Bien-être psychologique au travail, conseil de carrière, bilan de compétences, handicap, sens de la vie et du travail, tests et questionnaires psychologiques</i>	
9. Jean Guichard	PR émérite	jean.guichard@lecnam.net
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Accompagnement à l'orientation, développement soutenable, forme de vie active, travail décent, justice sociale, construction de soi</i>	

10. Alma Hafsi	MCF associée	almahafsi21@gmail.com
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Qualité de vie et santé au travail, RPS, bien-être et vulnérabilité</i>	
11. Mariya Jilinskaya	EC associée	mariya.jilinskaya@jobteaser.com
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Adaptation interculturelle d'outils d'évaluations; Digitalisation de l'éducation aux compétences à s'orienter; Intelligence émotionnelle et sa mesure</i>	
12. Lin Lhotellier	PsyEN détaché formation-recherche	Lin.lhotellier@lecnam.net
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Sens de la vie, sens du travail, sens de l'école</i>	
13. Even Loarer	PR émérite	even.loarer@lecnam.net
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Non renseigné</i>	
14. Issa Moumoula	MCF Associé	moumoula_i@yahoo.com
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Orientation, transition, travail décent</i>	
15. Nathalie Prudhomme	MCF	nathalie.prudhommemougin@lecnam.net
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Non renseigné</i>	
16. Katia Terriot	MCF	Katia.terriot@lecnam.net
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Evaluation, psychométrie, décrochage scolaire, travail décent</i>	
17. Emmanuelle Vignoli	PR	emmanuelle.vignoli@lecnam.net
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Orientation, transitions, exploration vocationnelle, décision/indécision, décrochage scolaire et universitaire, travail décent, émotions, anxiété, qualité des relations interpersonnelles, bien-être, élaboration et validation d'outils psychologiques...</i>	
18. Patrick Werquin	PAST	patrick.werquin@gmail.com patrick.werquin@lecnam.net
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Orientation professionnelle, validation des acquis de l'expérience (VAE), enseignement et formation techniques et professionnels (EFTP), certification, cadre des certifications, insertion sociale et professionnelle, comparaisons internationales</i>	
19. Rowayda Zein	MCF Associée	rowayda.zein@hotmail.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Décrochage scolaire, travail décent, orientation professionnelle</i>	

5.2 CNAM – Équipe Psychologie du travail & Clinique de l'activité

Nom du laboratoire de rattachement : Centre de Recherche sur le Travail et le Développement (EA. n° 4132)		
Référent ResPTO : Katia Kostulski	Nombre de doctorant.es PTO : 10	
Adresse postale et lien internet du laboratoire/équipe de recherche	INETOP – CNAM 41, rue Gay Lussac 75005 Paris http://psychologie-travail.cnam.fr/l-equipe-pedagogique-137673.kjsp?RH=pst_psycho&RF=pst_psycho http://crted.cnam.fr/equipes/psychologie-du-travail-et-clinique-de-l-activite/	
Mots-clés principaux (5 maximum)	Activité, santé au travail, intervention, technologie	
CHERCHEURS PTO : Prénom, Nom	Statut	Courriel
1. Marc-Éric Bobillier Chaumon	PRCM	marc-eric.bobillier-chaumon@lecnam.net
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Nouvelles formes et modalités de travail, conditions d'usage et d'acceptation des Technologies émergentes, Qualité et santé du travail digitalisé</i>	
2. Jean-Yves Bonnefond	Chercheur associé (CA)	jean-yves.bonnefond@dqt.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Clinique, coopération conflictuelle, qualité du travail</i>	
3. Antoine Bonnemain	CA	antoine.bonnemain@uca.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Activité, intervention, développement, coopération conflictuelle</i>	
4. Cécile Briec	Prof associé	cecile.briec@altergo.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Analyse de l'activité, syndicalisme, intervention</i>	
5. Yves Clot	PRCM émérite	yves.clot@lecnam.net
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Activité, intervention, clinique, coopération conflictuelle</i>	
6. Pauline Crouzat	CA	crouzat.pauline@live.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Activité collective, lien social, santé psychosociale, numérique</i>	
7. Frédérique Debout-Cosme	MCF	frederique.debout-cosme@lecnam.net
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Travail, écologie et subjectivité ; genre ; psychopathologie et travail de soin</i>	
8. Maria Ianeva	MCF	maria.ianeva@lecnam.net
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Analyse de l'activité, nouvelles formes de bureaux, intervention, artefacts</i>	
9. Rossitza Kaltcheva	CA	rossitza.kaltcheva@lecnam.net
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Solitude et isolement au travail, dialogue professionnel, intervention clinique, activité, santé au travail</i>	
10. Katia Kostulski	PR	katia.kostulski@lecnam.net
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Dialogue, langage, interactions verbales, travail clinique, santé, efficacité au travail</i>	
11. Yvon Miossec	MCF	yvon.miossec@lecnam.net
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Conceptualisation de la santé au travail, intervention en santé au travail, analyse réflexive du rapport subjectif au travail</i>	
12. Emilie Perrot	CA	emilieperrot@hotmail.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Activité, clinique, santé, activité transférentielle</i>	
13. Nadine Poussin	CA	nadine.poussin@yahoo.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Sentiment d'efficacité au travail ; affectivité/activité ; méthodologies d'intervention</i>	

14. Bernard Prot	MCF	bernard.prot@lecnam.net
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Activité, acquis de l'expérience, développement</i>	
15. Dominique Salaun	CA	salaun.dominique@gmail.com
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Rapports entre développement de l'action au travail et développement des outils numériques ; santé au travail et technologies numériques.</i>	
16. Amélie Sandoval	MCF	amelie.sandoval@lecnam.net
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Engagement et désengagement au travail ; travail clinique et intervention ; travail de soin</i>	
17. Livia Scheller	MCF honoraire	livia.scheller@lecnam.net
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Individuation psychique et collective, genre professionnel et genre sexué</i>	
18. Pascal Simonet	CA	pascal.simonet@univ-nantes.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Développement des gestes de métier, santé au travail, action méthodologique interdisciplinaire et conception de formation pour la prévention des risques professionnels</i>	
19. Jean-Luc Tomas	MCF	jean-luc.tomas@lecnam.net
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Activité, analyse de l'activité, corps, mouvement, affect</i>	

5.3 CNAM – Psychosociologie du travail et de la formation

Nom du laboratoire de rattachement : Centre de Recherche sur le Travail et le Développement (EA. N° 4132)		
Référent ResPTO : Anne-Lise Ulmann	Nombre de doctorant.es PTO : 8	
Adresse postale et lien internet du laboratoire/équipe de recherche	INETOP – CNAM 41, rue Gay Lussac 75005 Paris https://crt.d.cn.am.fr/equipes/psychosociologie-du-travail-et-de-la-formation/	
Mots-clés principaux (5 maximum)	Les liens entre travail et formation : formation/ expérience/apprentissages en milieu professionnel Interventions sur les apprentissages en situation de travail et espaces de réflexivité	
<i>Thèmes(s) de recherche</i>		Courriel
1. Emmanuelle Betton	MCF	emmanuelle.betton@lecnam.net
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Non renseigné</i>	
2. Haud Guegen	MCF	haud.gueguen-porcher@lecnam.net
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Philosophie sociale du travail; néolibéralisme; utopie; reconnaissance; délibération; écologie politique</i>	
3. Eric Hamraoui	MCF HDR	eric.hamraoui@lecnam.net
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Non renseigné</i>	
4. Dominique Lhuilier	PR émérite	
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Clinique du travail, Santé et travail, Genre et travail, Intervention, Recherche-action, Chômage, Conduites addictives et travail, Groupes d'analyse des pratiques professionnelles (GAPP)</i>	
5. Anne-lise Ulmann	MCF HDR	anne-lise.ulmann@lecnam.net
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Non renseigné</i>	

6 DIJON Université de Bourgogne Europe

Nom du laboratoire de rattachement : Psy-DREPI (UR. N° 7458)		
Référent ResPTO : Edith Salès Wuillemin	Nombre de doctorant.es PTO : 8	
Adresse postale et lien internet du laboratoire/équipe de recherche	Laboratoire Psy-DREPI (UR 7458) Université Bourgogne Europe, Pôle AAFE – Rez-de-Chaussée R24 BP 26513, 21068 Dijon CEDEX https://psy-drepi.u-bourgogne.fr/	
Mots-clés principaux (5 maximum)	Adaptation, Régulation, Dynamiques Identitaires, Vulnérabilités, Dispositifs d'accompagnement.	
CHERCHEURS PTO : Prénom, Nom	Statut	Courriel
1. Laurent Auzoult	PR	Laurent.auzoult-chagnault@u-bourgogne.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Régulations temporelles des jugements et des conduites. Orientation scolaire et professionnelle (approche narrative et paradigme du sens au travail), objectification. Rapport aux règles. QVT</i>	
2. Julien Chappé	MCF	julien.chappe@u-bourgogne.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Cadrage de l'information, Halo de santé, régulation du stress</i>	
3. Pierre De Oliveira	MCF	Pierre.De-Oliveira@u-bourgogne.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Régulations individuelle et collective, incertitude, leadership, insertion socioprofessionnelle</i>	
4. Heloïse Haliday	MCF	Heloise.haliday@u-bourgogne.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Hôpitaux ; systems psychodynamics ; ambiance organisationnelle</i>	
5. Alexandra Laurent	PR	Alexandra.Laurent@u-bourgogne.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Soins critiques, stress, qualité de vie au travail</i>	
6. Anne Masselin-Dubois	MCF	Anne.Dubois@u-bourgogne.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Santé psychologique, stress médical, qualité de vie au travail, attitudes et comportements au travail</i>	
7. Brigitte Minondo Kaghad	MCF	Brigitte.Minondo-Kaghad@u-bourgogne.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Qualité de Vie au Travail, Sens au travail, Communications au travail</i>	
8. Edith Salès Wuillemin	PR	Edith.Sales-Wuillemin@u-bourgogne.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Qualité de Vie et Conditions de Travail, Conflits de valeur au travail, Sens au travail, Stress, Représentations/perceptions du travail</i>	

7 GRENOBLE – Université Grenoble Alpes

Nom du laboratoire de rattachement : Laboratoire Interuniversitaire de Psychologie. Personnalité, Cognition, Changement Social LIP/PC2S (EA. N° 4145)		
Axe : Risques et Accompagnement du changement (RAC)		
Référent ResPTO : Christine Jeoffrion	Nombre de doctorant.es PTO : 10	
Adresse postale et lien internet du laboratoire/équipe de recherche	Département de Psychologie - UFR Sciences de l'Homme et de la Société - Université Grenoble Alpes - Bât. Michel Dubois - 1251 rue des Universités - Domaine Universitaire - 38610 Gières - France https://www.lippc2s.fr/	
Mots-clés principaux (5 maximum)	Risques ; Accompagnement au changement ; Management ; Industrie 4.0. ; Risques professionnels (dont RPS, TMS) ; QVCT ; Intervention en organisation.	
CHERCHEURS PTO : Prénom, Nom	Statut	Courriel
1. Sandrine Caroly	PR, membre associée	Sandrine.Caroly@univ-grenoble-alpes.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Collectif, travail, santé, risques</i>	
2. Marc Gandit	MCF	Marc.Gandit@univ-grenoble-alpes.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Conduite du changement ; outils numériques ; perception des risques</i>	
3. Christine Jeoffrion	PR	Christine.Jeoffrion@univ-grenoble-alpes.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) ; Leadership ; Management ; Bien-être et nouvelles formes de travail ; Changement ; Santé au travail ; Intervention en organisations ; RPS ; Sens au travail ; Industrie 4.0 ; Représentations sociales ; Interactions humain - cobot</i>	
4. Rémi Kouabenan	Pr émérite	Remi.Kouabenan@univ-grenoble-alpes.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Explication naïve (ou spontanée) des accidents et prévention ; Perception des risques et sécurité ; Diagnostic et action sur les attitudes et les comportements de mobilité dans les transports ; Management du changement et de l'innovation ; Analyse des processus cognitifs dans le travail (y compris dans la gestion des relations de travail, des changements, des conditions de travail, de la qualité, etc.)</i>	
5. Aurélie Landry	MCF, membre associée	Aurelie.Landry@univ-grenoble-alpes.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Liens déterminants socio-organisationnels et santé au travail ; sens du travail ; prévention des risques professionnels (TMS & RPS) ; travail soutenable Analyses de l'activité située, intervention, démarche UX Conceptions des technologies émergentes, impacts des technologies émergentes sur la santé et le sens du travail ; Acceptabilité et acceptation</i>	
6. Murielle Ntsame Sima	MCF	murielle.ntsame-sima@univ-grenoble-alpes.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Santé psychologique au travail : Épuisement professionnel ; Bien-être psychologique au travail ; Détresse psychologique ; Facteurs organisationnels et psychosociaux : Identité professionnelle ; Motivation au travail ; Charge de travail ; Soutien social ; Reconnaissance au travail ; Ressources personnelles : Affirmation de soi au travail ; Résilience ; Proactivité ; Optimisme</i>	

8 LILLE

Nom du laboratoire de rattachement : PsySEF, axe Justice et travail		
Référent ResPTO : Pascale Desrumaux	Nombre de doctorant.es PTO : 7	
Adresse postale et lien internet du laboratoire/équipe de recherche	Faculté PsySEF, Département de Psychologie, Université de Lille, Campus Pont de Bois, BP 60149, 59653 Villeneuve d'Ascq https://psitec.univ-lille.fr/laboratoire/equipes-de-recherche/equipe-interne-4-justice-et-travail/	
Mots-clés principaux (5 maximum)	Qualité de vie au travail, risques psychosociaux, TIC, stéréotypes, activité, carrière	
CHERCHEURS PTO : Prénom, Nom	Statut	Courriel
1. Fanny Ardaen	MAST	fanny.journeaux@univ-lille.fr
<i>Thème(s) de recherche</i>	<i>Jobcrafting, Burnout, Burnout digital, Risques Psychosociaux</i>	
2. Sabine De Bosscher	PR	sabine.de-bosscher@univ-lille.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Impact des stéréotypes de genre en orientation et travail, sexisme ambivalent et jugement</i>	
3. Pascale Desrumaux	PR émérite	Pascale.desrumaux@univ-lille.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>RPS, QVT, santé psychologique au travail, Bien-être au travail, Burnout, Harcèlement moral, Leaderships, Soutiens, Comportements citoyens et innovants au travail, TIC, recrutement</i>	
4. Eric Dose	MCF	eric.dose@univ-lille.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>QVT, santé psychologique au travail, bien-être au travail, succès de carrière, soutiens, leaderships, TIC</i>	
5. Annick Durand-Delvigne	Pr émérite	annick.durand-delvigne@univ-lille.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Rapports sociaux de sexe, Genre, Cognition sociale, Organisations, Migration</i>	
6. Justine Forrierre	MCF	justine.forrierre@univ-lille.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Activité de travail et ergonomie, Prévention des risques, travail des cadres</i>	
7. Claude Lemoine	PR honoraire	claudemoine@univ-lille.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Bilan de compétences, climat et culture d'organisation, épistémologie</i>	
8. Véronique Léoni	MCF	Veronique.leoni@univ-lille.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Justice organisationnelle</i>	
9. Caroline Nicolas	MembrAssocié, PrAdjo UnivSherbrooke, Départ Psychologie, QC	caroline.nicolas@usherbrooke.ca
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Transmissions d'entreprises familiales et non familiales, Qualité des relations interpersonnelles dans la famille et l'entreprise, Prévention de la santé mentale et du suicide au travail</i>	
10. Ludovic Rémy	MCF	ludovic.remy@univ-lille.fr
<i>Thèmes de recherche</i>	<i>Sens donné au travail, Performance adaptative au travail, Bien-être au travail, Compétences émotionnelles au travail</i>	
11. Charlie Renaud	MCF	charlie.renaud@univ-lille.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Burnout, risques psychosociaux, performance, insertion</i>	
12. Jeanne Thébault	MCF	jeanne.thebault@univ-lille.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Liens « Travail-Santé-Vieillesse-Expérience » construits au fil des parcours professionnels et de formation ; Transmission/circulation des savoirs professionnels ; Situations du service</i>	

9 LYON 2

9.1 Lyon 2 – GrePS

Nom du laboratoire de rattachement : Groupe de Recherche en Psychologie Sociétale (GRePS)		
Référent ResPTO : Sabrina Rouat	Nombre de doctorant.es PTO : 7	
Adresse postale et lien internet du laboratoire/équipe de recherche	GRePS – Institut de Psychologie, Université Lumière Lyon 2 5 avenue Pierre Mendès France, 69676 BRON cedex https://greps.univ-lyon2.fr	
Mots-clés principaux (5 maximum)	Santé au travail, technologie, intervention, accompagnement, prévention	
CHERCHEURS PTO : Prénom, Nom	Statut	Courriel
1. Noémie Cohen	PAST	n.cohen@univ-lyon2.fr
	<i>Accompagnement individuel, épuisement professionnel, transitions de carrières, handicap au travail</i>	
2. Florence Cros	MCF	florence.cros8@univ-lyon2.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Technologies, digital, acceptation, changement technologique, changement organisationnel, approches situées, santé au travail</i>	
3. Bruno Cuvillier	MCF-HDR – Emérite	bruno.cuvillier@univ-lyon2.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Processus de formation, mis en discours de l'expérience et reconnaissance professionnelle, accompagnement professionnel</i>	
4. Valentina Dolce	MCF	valentina.dolce@univ-lyon2.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Conciliation travail-vie privée, leadership, santé au travail, nouvelles technologies, compétences transversales, compétences interculturelles, carrières internationales, études sous le prisme du genre</i>	
5. Florian Fourtier	MCF	Florian.fourtier@univ-lyon2.fr
<i>Thèmes de recherche</i>	<i>Socialisation, souffrance au travail, démocratie au travail, capitalisme, structuralisme, Spinoza</i>	
6. Nadège Guidou	CA	n.guidou@gmail.com
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Intervention en santé au travail, prévention des RPS, évaluation, innovation et créativité, clinique de l'intervention</i>	
7. Elsa Laneyrie	MCF	elsa.laneyrie@univ-lyon2.fr
<i>Thèmes de recherche</i>	<i>Engagement au travail et métiers passions</i>	
8. Sabrina Rouat	PR	s.rouat@univ-lyon2.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Intervention en santé au travail, prévention des RPS, évaluation, clinique de l'intervention</i>	
9. Philippe Sarnin	Pr Emérite	philippe.sarnin@univ-lyon2.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Psychosociologie des organisations, prévention RPS</i>	
10. Jacqueline Vacherand-Revel	MCF HDR	jacqueline.vacherand-revel@ec-lyon.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Activités en interaction médiatisées, technologies numériques, activités entrepreneuriales et de conception, ethnographie des activités</i>	

9.2 Lyon 2 – PôPS

Nom du laboratoire de rattachement : INSERM U1296 - Pôle Psychologie Sociale (PôPS) (Co-tutelle INSERM-Lyon2 en cours, création du PôPS en sept. 2021)		
Référent ResPTO : Emilie Vayre	Nombre de doctorant.es PTO : 3	
Adresse postale et lien internet du laboratoire/équipe de recherche	Pôle de Psychologie Sociale, Bât G. Université Lumière Lyon 2 5 avenue Pierre Mendès-France 69676 Bron Cedex https://popsu1296.univ-lyon2.fr/	
Mots-clés principaux (5 maximum)	Santé physique et psychique, Nouvelles formes d'organisation du travail, Egalité professionnelle	
CHERCHEURS PTO : Prénom, Nom	Statut	Courriel
1. Emilie Vayre	PR	emilie.vayre@univ-lyon2.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>New ways of working, (ré)Organisation spatiale et temporelle de travail, Santé au travail, Rapports au travail/à l'organisation/aux autres, Santé au travail</i>	
2. Christine Morin-Messabel	PR	christine.morin-messabel@univ-lyon2.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Discriminations au travail, Égalité professionnelle, Articulation des domaines de vie, Santé globale</i>	

10 METZ – Université de Lorraine

Nom du laboratoire de rattachement : PERSEUS (EA 7312) : Psychologie Ergonomique et Sociale pour l'Expérience Utilisateurs		
Référent ResPTO : David Bourguignon	Nombre de doctorant.es PTO : 10	
Adresse postale et lien internet du laboratoire / équipe de recherche	Université de Lorraine, UFR Sciences Humaines et Sociales, Île du Saulcy - 57006 Metz (France) http://perseus.univ-lorraine.fr	
Mots-clés principaux (5 maximum)	Discrimination, interaction humain-machine, recrutement, insertion	
CHERCHEURS PTO : Prénom, Nom	Statut	Courriel
1. David Bourguignon	PR	david.bourguignon@univ-lorraine.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Chômage, recrutement, identification et implication organisationnelle, insertion sociale et professionnelle, discrimination et diversité, climat de travail</i>	
2. Anne-Lorraine Wagner	MCF	anne-lorraine.wagner@univ-lorraine.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Diversité, discrimination, formation, interculturalité, radicalisation</i>	
3. Pierre Bouchat	MCF	p.bouchat@uclouvain.be
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Émotions collectives au travail, mémoire collective, relations intergroupes, psychologie politique, sports à risques, STEM, orientation, évaluation de la performance</i>	
4. Leonova Tamara	MCF	tamara.leonova@univ-lorraine.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Utilité sociale des personnes, handicap, discrimination, bien-être psychologique et adaptation socio-professionnelle des personnes en situation de handicap</i>	
5. J. M. Christian Bastien	PR	christian.bastien@univ-lorraine.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Ergonomie, expérience utilisateur, technologies persuasives, Interaction Humain-Machine</i>	
6. Eric Brangier	PR	Eric.Brangier@univ-lorraine.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Acceptation et Symbiose Humain-Machine; Mesures du management; Intervention en organisation; Changement social et technologique; Psychologie des organisations</i>	
7. Nicolas Gregori	MCF	nicolas.gregori@univ-lorraine.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Analyse des usages, conception collaborative, objets intermédiaires dans l'activité</i>	
8. Marie-France Agnoletti	PR	marie-france.agnoletti@univ-lorraine.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Gestion des impressions, recrutement, perception des personnes, représentations sociales</i>	

11 MONTPELLIER – Université Paul Valéry Montpellier

Nom du laboratoire de rattachement : Laboratoire Epsilon (EA. N° 4556)		
Référents ResPTO : Daniel Gilibert et Laure Guilbert	Nombre de doctorant.es PTO : 10	
Adresse postale et lien internet du laboratoire/équipe de recherche	Université Paul Valéry Montpellier, Route de Mende, 34199 Montpellier cedex 5 https://epsilon.www.univ-montp3.fr/fr/pr%C3%A9sentation/pr%C3%A9sentation	
Mots-clés principaux (5 maximum)	Santé au travail, identité sociale, employabilité	
CHERCHEURS PTO : Prénom, Nom	Statut	Courriel
1. Célia Blanchet	MCF	celia.blanchet@univ-montp3.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Mémoire transactive, processus de groupe, équipe de travail, satisfaction au travail, diversité</i>	
2. Anne-Marie Costalat-Founeau	PR émérite	anne-marie.Costalata@univ-montp3.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Identité sociale, Dynamique, Capacité, Projet, Temporalité</i>	
3. Daniel Gilibert	PR	daniel.gilibert@univ-montp3.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Normes sociales et sentiment de contrôle, Santé au travail</i>	
4. Laure Guilbert	MCF-HDR	laure.guilbert@univ-montp3.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Articulation entre domaines de vie, Employabilité, Leadership/management/encadrement, Santé au travail, Télétravail, Diversité</i>	
5. Patricio Nussold	MCF	patricio.nussold@univ-montp3.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Psychopathologie du travail</i>	
6. Gérard Pithon	CA	gerard.pithon@univ-montp3.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Intervention psycho sociale ; Ingénierie pédagogique et de formation ; Socialisation ; Prévention ; Valeurs ; Citoyenneté ; Compétences</i>	
7. Daniel Priolo	MCF-HDR	daniel.priolo@univ-montp3.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Changement comportemental dans les domaines de la santé, du travail et de l'environnement, Identité sociale, Accès à l'emploi (employabilité, entretien de recrutement), Diversité</i>	
8. Céline Sauvezon	MCF	celine.sauvezon@univ-montp3.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Santé psychologique au travail, bien être et stress au travail, attentes et perceptions de reconnaissance au travail, culture organisationnelle</i>	

12 NANTES

Nom du laboratoire de rattachement : Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire		
Référent ResPTO : Anaïs Ameline	Nombre de doctorant.es PTO : 13	
Adresse postale et lien internet du laboratoire/équipe de recherche	Nantes Université- Faculté de Psychologie Chemin de la Censive du Tertre - BP 81 227 44 312 NANTES Cedex 3	
Mots-clés principaux (5 maximum)	Représentations sociales, croyances, management, environnement, santé	
CHERCHEURS PTO : Prénom, Nom	Statut	Courriel
1. Ghozlane Fleury-Bahi	PR	ghozlane.fleury-bahi@univ-nantes.fr
<i>Thèmes de recherche</i>	<i>Stress et environnement de travail</i>	
2. André Ndobó	PR	andre.ndobo@univ-nantes.fr
<i>Thèmes de recherche</i>	<i>Relations et jugements intergroupes, Préjugés et discriminations en contexte professionnel</i>	
3. Anaïs Ameline (MCF)	anaïs.ameline@univ-nantes.fr	
<i>Thèmes de recherche</i>	<i>Perception des risques environnementaux / Psychologie positive</i>	
4. Elise Renard (MCF)	elise.renard@univ-nantes.fr	
<i>Thèmes de recherche</i>	<i>Représentations sociales, croyances sociales, management</i>	
5. Nicolas Roussiau (PR)	Nicolas.Roussiau@univ-nantes.fr	
<i>Thèmes de recherche</i>	<i>Management humaniste, intelligence spirituelle/existentielle, représentations et croyances sociales</i>	
6. Audrey Pelt (MCF)	audrey.pelt@univ-nantes.fr	
<i>Thèmes de recherche</i>	<i>Représentations et comportements pro-environnementaux au travail - Dissonance expressive</i>	
7. Elisa Sarda (MCF)	elisa.sarda@univ-nantes.fr	
<i>Thèmes de recherche</i>	<i>Stéréotypes de genre, influence des médias</i>	
8. Pascal Malola (MCF)	pascal.malola@univ-nantes.fr	
<i>Thèmes de recherche</i>	<i>Risques psychosociaux au travail, Déterminants individuel, collectif et organisationnel, qualité de vie au travail, Justice organisationnelle, santé psychologique au travail, comportements anti et prosociaux au travail</i>	

13 NANCY – Université de Lorraine

Nom du laboratoire de rattachement : 2LPN (Laboratoire Lorrain de psychologie et neuroscience de la dynamique des comportements) (UR N°. 7489) https://2lpn.univ-lorraine.fr/		
Référent ResPTO : Valérie Saint-Dizier	Nombre de doctorant.es PTO : 8	
Adresse postale et lien internet du laboratoire/équipe de recherche	Université de Lorraine, CLSH, 23 Bd Albert 1 ^{er} , B.P. 13397 54015 Nancy Cedex	
Mots-clés principaux (5 maximum)	parcours professionnels ; formation ; transition ; santé ; sécurité	
CHERCHEURS PTO : Prénom, Nom	Statut	Courriel
1. Siavash Atarodi	Chercheur associé	atarodi_sia@yahoo.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Formation professionnelle des seniors ; Formation à l'entrepreneuriat ; Transition du salariat à l'entrepreneuriat ; trajectoires de carrières ; Formes d'emploi atypiques</i>	
2. Jérôme Dinet	Pr	jerome.dinet@univ-lorraine.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Sécurité ; Risques perçus ; Compétences non techniques ; Environnements numériques et physiques</i>	
3. Nathalie Judon	Chercheur associé	nathalie.judon@gmail.com
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Conduite de projets de prévention en Santé et Sécurité au Travail ; Conception participative et pluridisciplinaire des systèmes de travail ; Ergotoxicologie ; Méthodologies d'analyse du travail et objets intermédiaires</i>	
4. Yasmina Kebir	MCF	yasmina.kebir@univ-lorraine.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Compétences non-techniques, analyse des interactions, formation, environnements professionnels à risque</i>	
5. Jean-Luc Kop	MCF	jean-luc.kop@univ-lorraine.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Variabilité intra-individuelle et dynamique émotionnelle</i>	
6. Lobsang Ndao Mariama	Chercheur associé	mariama-lobsang.ndao@univ-lorraine.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Serious-game ; Risques Psycho-Sociaux ; Formation</i>	
7. Anne Pignault	PR	anne.pignault@univ-amu.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Parcours professionnels ; Transition ; Chômage ; Accompagnement ; Développement</i>	
8. Valérie Saint-Dizier	PR	valerie.saint-dizier@univ-lorraine.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Compétences non techniques ; Interaction ; Formation ; Réflexivité</i>	
9. Antonietta Specogna	PR	antonietta.specogna@univ-lorraine.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Interactions - Compétences transversales - Formation - Didactique Professionnelle</i>	
10. Van de Weerdt Corinne	Chercheur associé	corinne.vandeweerd@inrs.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Risques psychosociaux ; Emotions au travail ; Analyse de l'activité ; Recherche-intervention ; Psycho-ergonomie ; Changement organisationnel ; Equipes autonomes ; Prévention</i>	

14 NICE – Université Côte d'Azur

Nom du laboratoire de rattachement : Laboratoire d'Anthropologie et de Psychologie Cliniques, Cognitives et Sociales		
Référente ResPTO : Marilena Bertolino	Nombre de doctorant.es PTO : 7	
Adresse postale et lien internet du laboratoire/équipe de recherche	24 Avenue des Diables Bleus, 06300 Nice http://unice.fr/laboratoires/lapcos	
Mots-clés principaux (5 maximum)	qualité de vie, jugement et évaluation, discrimination	
CHERCHEURS PTO : Prénom, Nom	Statut	Courriel
1. Marilena Bertolino	MCF HDR	marilena.bertolino@univ-cotedazur.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Groupes minoritaires au travail, employabilité, travailleurs âgés, handicap au travail, origine ethnique. Caractéristique du poste de travail, aménagement du poste</i>	
2. Edith Galy	PR	Edith.GALY@univ-cotedazur.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Charge mentale de travail, horaires atypiques de travail, stress professionnel, qualité de vie au travail</i>	
3. Dirk Steiner	PR	dirk.steiner@univ-cotedazur.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Justice organisationnelle, discrimination, qualité de vie au travail, santé au travail</i>	
4. Emmanuel Wassouo	MCF	Emmanuel.WASSOUO@univ-cotedazur.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Discriminations au travail ; rôle des croyances et valeurs culturelles, des stéréotypes de genre sur les dynamiques de travail. Les mutations du travail, nouvelles formes de travail et leurs effets sur les dynamiques collectives, le management et les vécus individuels dans divers secteurs professionnels</i>	

15 PARIS NANTERRE (PARIS 10)

Nom du laboratoire de rattachement : Laboratoire Parisien de Psychologie Sociale (LAPPS - EA 4386) - Equipe TE2O (Travail, Ergonomie, Orientation & Organisations)		
Référent ResPTO : Marco Peña-Jimenez	Nombre de doctorant.es PTO : 9	
Adresse postale et lien internet du laboratoire/équipe de recherche	Université Paris Nanterre - UFR SPSE, Bat C 200, avenue de La République 92 001 Nanterre cedex https://lapps.parisnanterre.fr/	
Mots-clés principaux (5 maximum)	Transitions professionnelles, transformations du travail, évaluation professionnelle, nouvelles organisations de travail	
CHERCHEURS PTO : Prénom, Nom	Statut	Courriel
1. Caroline Arnoux-Nicolas	MCF-HDR	caroline.arnouxnicolas@gmail.com
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Sens du travail, processus de construction du sens, transitions tout au long de la vie, mobilité professionnelle, reconversion, formation, leadership, serious game et accompagnement</i>	
2. Rebeca Da Rocha Grangeiro	MCF	rdarocha@parisnanterre.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Dynamiques de genre, Discriminations de genre, Leadership féminin, Phénomène reine des abeilles, Inégalités de genre en contexte professionnelles, Stéréotypes de genre, Entrepreneuriat féminin, Dynamique de genre dans les organisations d'innovation technologique</i>	
3. Louis Galey	MCF	louis.galey@parisnanterre.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Ergonomie, santé au travail, analyse des activités, conception de méthodes, ergotoxicologie, industrie du futur, dialogue social</i>	
4. Bernard Gangloff	PR émérite	bernard.gangloff@univ-rouen.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Normativités, évaluation du personnel</i>	
5. Marianna Giunchi	MCF	marianna.giunchi@parisnanterre.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Bien-être et santé, RPS, workaholism, insécurité de l'emploi, technologies et bien-être, télétravail, QVT, exigences et ressources au travail, rapport vie travail / hors travail, leadership, relations au travail, stratégies d'adaptation, stress et récupération, genre</i>	
6. Isabelle Olry-Louis	PR émérite	isabelle.olry-louis@orange.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Transitions tout au long de la vie, bifurcations professionnelles, anticipations personnelles et professionnelles, représentations sociales, émotions, interactions de conseil, analyse de discours</i>	
7. Marco Peña-Jimenez	MCF	marco.pena-jimenez@parisnanterre.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Transformation technologique des organisations, industrie et travail du futur, engagement et innovation au travail, comportement organisationnel, dynamiques d'équipe, diversité au travail</i>	
8. Sophie Prunier-Poulmaire	PR	sophie.prunier-poulmaire@wanadoo.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Nouvelles organisations du travail, transformations des situations professionnelles, temps et espace de travail, horaires atypiques, fiabilité et efficacité, équilibre des temps de vie, santé au travail, travail du futur</i>	
9. Isabelle Soidet	PR	isabelle.soidet@parisnanterre.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Transitions tout au long de la vie, interactions sociales d'orientation, vulnérabilités contemporaines, représentations sociales du travail et de l'avenir, incertitude perçue, caractère capacitant du contexte</i>	
10. Aline Vansoeterstede	MCF	aline.vansoeterstede@parisnanterre.fr
<i>Thèmes de recherche</i>	<i>Interactions entre élèves et environnement scolaire (soutien social, sources de stress...), processus d'atteinte à la santé (perfectionnisme, surengagement, épuisement...), impacts de la santé des élèves sur leurs parcours scolaires et d'insertion (réussite académique, décrochage, engagement, stratégies d'adaptation...).</i>	
11. Anne-Marie Vonthron	PR	anne-marie.vonthron@parisnanterre.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Transitions professionnelles, télétravail</i>	

16 PARIS 8

Nom du laboratoire de rattachement : Laboratoire Parisien de Psychologie Sociale (LAPPS) (EA.N° 4386) – Laboratoire inter-universitaire : Universités Paris 10 et Paris 8		
Référent ResPTO : Lionel Dagot	Nombre de doctorant.es PTO : 2	
Adresse postale et lien internet du laboratoire/équipe de recherche	2 rue de la Liberté 93526 Saint Denis https://lapps.parisnanterre.fr/navigation/fonctionnement/equipe-grpps	
Mots-clés principaux (5 maximum)	Santé & Travail, Comportements organisationnels, compétences sociales & politiques	
CHERCHEURS PTO : Prénom, Nom	Statut	Courriel
1. Lionel Dagot	MCF HDR	lionel.dagot@iedparis8.net
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Compétences politiques et parcours professionnel</i>	
2. Patrick Mollaret	PR	patrick.mollaret@univ-paris8.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Normes sociales et évaluation professionnelle</i>	

17 POITIERS

Nom du laboratoire de rattachement : Centre de Recherche sur la Cognition et l'Apprentissage (CeRCA) – UMR CNRS 7295		
Référentes ResPTO : Catherine Esnard et Sandrine Blanché	Nombre de doctorant.es PTO : 2	
Adresse postale et lien internet du laboratoire/équipe de recherche	CeRCA – CNRS UMR 7295 MSHS – Bâtiment A5 – 5, rue T. Lefebvre – TSA 21103 – 86073 Poitiers Cedex 9 https://cerca.labo.univ-poitiers.fr/socog-2/	
Mots-clés principaux (5 maximum)	QVCT, Égalité de genre au travail, Stigmatisations, Ergonomie	
CHERCHEURS PTO : Prénom, Nom	Statut	Courriel
1. Sandrine Blanché	PAST	s.blanche@anact.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Charge de travail, Équité/égalité, Qualité de vie et des conditions de travail et Management</i>	
2. Catherine Esnard	PR	catherine.esnard@univ-poitiers.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>stéréotypes ; stigmatisations ; égalité femme homme ; lien social chez seniors</i>	
3. Pierre-Henri François	MCF	pierre.henri.francois@univ-poitiers.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Motivation , travail empêché, capital psychologique, comportements éco-responsables</i>	
4. Alain Groizeleau	MAST	alain.groizeleau@univ-poitiers.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Concepts, méthodes et outils d'évaluation et de régulation des risques psychosociaux auprès de travailleurs en situation de déficience intellectuelle en ESAT : enjeux pour la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT), la santé-sécurité au travail et le dialogue social.</i>	
5. Stéphane Jouffre	MCF	stephane.jouffre@univ-poitiers.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Effets du pouvoir social sur les jugements, la perception et les performances ; classe sociale et sensibilité aux normes sociales descriptives et injonctives ; proximité sociale et performances dans les tâches partagées</i>	

18 REIMS – Université de Reims Champagne Ardennes

Nom du laboratoire de rattachement : Cognition, Santé, Société (C2S) (UR 6291)		
Référent ResPTO : Tiphaine Huyghebaert-Zouaghi	Nombre de doctorant.es PTO : 4	
Adresse postale et lien internet du laboratoire/équipe de recherche	Université de Reims Champagne Ardennes https://www.univ-reims.fr/c2s/	
Mots-clés principaux (5 maximum)	Motivation, santé psychologique au travail, normes et jugement social, télétravail, interface vie privée – vie professionnelle	
CHERCHEURS PTO : Prénom, Nom	Statut	Courriel
1. Sophie Berjot	PR	sophie.berjot@univ-reims.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Evaluation des menaces identitaires et faire-face ; Mindfulness ; Burnout et stress ; Motivation (TAD)</i>	
2. Sylvain Caruana	MCF	sylvain.caruana@univ-reims.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Jugement social, valeur sociale, description de personnalité et performance ; Normes sociales de jugement, clairvoyance et critères d'évaluation ; Justice organisationnelle ; Motivation, engagement, jugement et insertion professionnelle</i>	
3. Tiphaine Huyghebaert-Zouaghi	MCF	tiphaine.huyghebaert@univ-reims.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Santé psychologique au travail ; Interface vie professionnelle-vie personnelle ; Processus motivationnels ; Contraintes et ressources professionnelles ; Comportements managériaux ; Télétravail</i>	
4. Régis Lefeuvre	MCF	regis.lefeuvre@univ-reims.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Changement d'attitude et / ou de comportement ; Normes sociales dans les situations d'auto-présentation ; Ingénierie psychosociale ; Acceptabilité sociale des nouvelles technologies</i>	
5. Dimitri Voisin	MCF	dimitri.voisin@univ-reims.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Soi et Affirmation de soi ; Dissonance cognitive et vicariante ; Normes sociale (injonctives, descriptives) Chômage ; Demandeurs d'emploi</i>	

19 ROUEN – Université de Rouen Normandie

Nom du laboratoire de rattachement : Centre de Recherche sur les Fonctionnements et Dysfonctionnements Psychologiques (CRFDP) (UR 7475)		
Référent ResPTO : Virginie Althaus	Nombre de doctorant.es PTO : 3	
Adresse postale et lien internet du laboratoire/équipe de recherche	Université de Rouen Normandie, Rue Lavoisier, 76821 Mont-Saint-Aignan Cedex http://crfdp.univ-rouen.fr/	
Mots-clés principaux (5 maximum)	Santé au travail ; précarité et chômage ; carrière ; orientation scolaire et professionnelle ; bien-être au travail.	
CHERCHEURS PTO : Prénom, Nom	Statut	Courriel
6. Virginie Althaus	MCF	virginie.althaus@univ-rouen.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Santé au travail (en emploi, au chômage) ; Chômage et processus de construction de la santé ; Intervention organisationnelle</i>	
7. Frédéric Tran Ngoc	PAU	frederic.tran-ngoc@univ-rouen.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>		
8. Cindy Carrein	MCF	cindy.carrein@univ-rouen.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Processus psychologiques en jeu dans la construction des choix d'orientation, rôle de l'environnement social dans cette construction, projets d'orientation atypiques, conseil de carrière</i>	
9. Caroline Da Silva	MCF	caroline.da-silva6@univ-rouen.fr
<i>Thèmes de recherche</i>	<i>Dynamiques identitaires au travail, stéréotypes / préjugés / discriminations, gestion de la diversité</i>	
10. Arnaud Villieux	MCF	boris.vallee@univ-rouen.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Évaluation des RPS, ennui au travail, épanouissement psychologique, pleine conscience, évaluation de la personnalité</i>	

20 TOULOUSE – Université de Toulouse le Mirail

Nom du laboratoire de rattachement : Laboratoire Psychologie de la Socialisation – Développement et Travail (LPS-DT) (EA. N° 1697)		
Equipe de « Psychologie sociale du Travail et des Organisations. Interdépendance des milieux de vie »		
Référent ResPTO : Patricia Rossi-Neves	Nombre de doctorant.es PTO : 12	
Adresse postale et lien internet du laboratoire/équipe de recherche	UFR de Psychologie – 5, Allée Antonio Machado, 31058 Toulouse Cedex 9 https://lps-dt.univ-tlse2.fr/	
Mots-clés principaux	Transitions, santé, rapport au travail, temps, socialisation	
CHERCHEURS PTO : Prénom, Nom	Statut	Courriel
1. Brigitte Almudever	PR Emérite	brigitte.almudever@univ-tlse2.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Appropriation – Création individuelle et collective au travail – santé psychique – sens du travail – socialisation plurielle</i>	
2. Béatrice Barthe	MCF - HDR	beatrice.barthe@univ-tlse2.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Approche systémique des Temps de travail atypiques. Genre, temps de travail et conciliation – Recherche-action et analyse du travail - Secteur hospitalier - Charge éthique</i>	
3. Alexis le Blanc	PR	aleblanc@univ-tlse2.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Transitions professionnelles - Perspectives temporelles - Rapports au travail</i>	
4. Marie-Pierre Cazals-Ferre	MCF	cazals@univ-tlse2.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Rapports au travail, processus de personnalisation, transitions tout au long de la vie, conflits de valeurs</i>	
5. Sandrine Croity-Belz	PR	scroity@univ-tlse2.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Socialisation professionnelle et organisationnelle - Professionnalisation</i>	
6. Alice Delicourt	MCF	alice.delicourt@univ-tlse2.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Développement de carrière - féminisation des professions - genre - identité(s) au travail - socialisation</i>	
7. Antoine Duarte	MCF	antoine.duarte@univ-tlse2.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Souffrance au travail, résistance, sublimation, psychopathologie du travail</i>	
8. Raymond Dupuy	PR à la retraite	rdupuy@univ-tlse2.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Conduites de socialisation professionnelle ; significations accordées au travail ; transitions professionnelles</i>	
9. Isabelle Faurie	PU	isabelle.faurie@univ-tlse2.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Travail & Santé mentale – Socialisation / Personnalisation - Transitions de carrière – Travail et subjectivité - Processus d'appropriation – Recherche-action – Sentiment d'efficacité personnelle / collective</i>	
10. Violette Hajjar	PR Emérite	hajjar@univ-tlse2.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Socialisation organisationnelle, relations interpersonnelles et interdépendance des domaines de vie ; évolution des contextes professionnels, nouvelles formes d'emploi et rapports à l'organisation</i>	
11. Christine Lagabrielle	PR	marie-christine.lagabrielle@univ-tlse2.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Carrière et transitions, Genre et travail, TIC et incivilités numériques, Santé au travail dans les PME</i>	
12. J. Luc Megemont	MCF associé	megemont@univ-tlse2.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Mobilité professionnelle – Interdépendance des domaines de vie – Rapports au travail – Transitions de vie</i>	
13. Patricia Rossi	PR	rossi@univ-tlse2.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Rapport au savoir, socialisation, souffrance au travail</i>	
14. Johann Suchier	MCF	
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Idéologie, changement social, travail, environnement, inégalités sociales.</i>	

21 TOURS

Nom du laboratoire de rattachement : Equipe de recherche en Psychologie (EE 1901) – Qualité de Vie et santé psychologique		
Référent ResPTO : Evelyne Fouquereau	Nombre de doctorant.es PTO : 7	
Adresse postale et lien internet du laboratoire/équipe de recherche	Université de Tours, Département de Psychologie, UFR Arts et Sciences humaines, UR 1901 QualiPsy 3, rue des Tanneurs, BP 4103, 37041 Tours Cedex 1	
Mots-clés principaux (5 maximum)	Santé et Qualité de vie au travail, Attitudes et comportements au travail, Motivation au travail, Transitions professionnelles, Diversité culturelle en contexte de travail	
CHERCHEURS PTO : Prénom, Nom	Statut	Courriel
1. Julia Aubouin Bonnaventure	MCF	julia.aubouin@univ-tours.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Qualité de vie au travail, Santé psychologique, Pratiques organisationnelles vertueuses, Intelligence collective</i>	
2. Jimmy Bordarie	MCF	Jimmy.bordarie@univ-tours.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Qualité de vie au travail, Santé psychologique, Hypersensibilité, Traits de personnalité, Attitudes et comportements au travail</i>	
3. Séverine Chevalier	MCF	Severine.chevalier@univ-tours.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Qualité de vie au travail, Santé psychologique, attitudes et comportements au travail, transition de carrières</i>	
4. Philippe Colombat	PU-PH émérite	Philippe.colombat@univ-tours.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Santé et qualité de vie des professionnels du soin, Démarche participative</i>	
5. Evelyne Fouquereau	PR	evelyne.fouquereau@univ-tours.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Santé psychologique et qualité de vie au travail, attitudes et comportements au travail, trajectoires et transitions professionnelles</i>	
6. Nicolas Gillet	PR	Nicolas.gillet@univ-tours.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Processus motivationnels, santé psychologique, attitudes et comportements au travail</i>	
7. Isabelle Huart	PAST	Isabelle.huart@univ-tours.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Processus motivationnels, santé psychologique, attitudes et comportements au travail dans la Police nationale</i>	
8. René Mokounkolo	MCF HDR émérite	rene.mokounkolo@univ-tours.fr
<i>Thèmes(s) de recherche</i>	<i>Intelligence culturelle, intelligence émotionnelle, caractéristiques organisationnelles et qualité de vie au travail en contexte de diversité culturelle</i>	

Investissements scientifiques et institutionnels

	Membres du réseau impliqués
AIPTLF	M.E BOBILLIER CHAUMON S. ROUAT A. M. VONTHRON J. L. BERNAUD P. GILBERT B. GANGLOFF R. KOUABENAN D. STEINER M.C. LAGABRIELLE
EAWOP	Maria IANEVA
AFPTO	Davy CASTEL Sabrina ROUAT Maria IANEVA A. M. VONTHRON D. GILIBERT R. KOUABENAN J. L. BERNAUD P. SARNIN E. VAYRE
ADRIPS	
Réseau PTO Sud	René MOKOUNKOLO (président) Robert NGUEUTSA, Emmanuel WASSOUO, Charles T. TCHAGNENO, Murielle NTSAME SIMA
CPPLF (Conférence des Publications de Psychologie de Langue Française)	Virginie ALTHAUS
FOWOP	Vincent ANGEL
CNU	A. LANDRY, N. GILLET, C. JEOFFRION, J.L. BERNAUD, E. LOUP-ESCANDE, M.E. BOBILLIER-CHAUMONT, A. DUARTE, I. OLRYS-LOUIS, T. HUYGHEBAERT
SELF	M.E BOBILLIER CHAUMON Gérard VALLERY (commission RP2)
AEPU	
HCERES	N. GILLET
SFP	
ANR	M.E BOBILLIER CHAUMON
ANRT	M.E BOBILLIER CHAUMON Gérard VALLERY
AFPE	M. MOISSERON-BAUDE
SIP	M. PEÑA-JIMENEZ
Autres instances (ANSES, DARES, INRS)	M.E BOBILLIER CHAUMON, N. GILLET (INRS)