

Variables individuelles et pronostic

Daniel Gilibert, Enseignant-
chercheur, Université de Bourgogne.

Guillaume Sandell, Conseiller en
Insertion, mission locale de Dijon

La question de départ :

- *Peut-on prédire le fait qu'un chômeur sortira de sa situation de chômage dans trois mois ?*
 - Par le biais des informations accessibles dans les fichiers ANPE
 - Par le biais de variables psychologiques a priori décisives

Problématique

Variables renseignées

ANPE

- Pourquoi ? Parce que certaines variables sont supposées importantes dans l'accès à l'emploi :
 - Par exemple le fait d'obtenir une indemnisation (moindre contrainte économique d'accès à l'emploi, du fait d'une ARE)
 - Le sexe, l'âge et le niveau d'étude
 - Le permis de conduire...

Problématique Variables

« psychologiques »

- Pourquoi ?
- Parce que certaines prédispositions des demandeurs d'emploi peuvent être supposées importantes dans l'accès à l'emploi :
 - *Le contrôle personnel perçu sur le résultat de sa recherche d'emploi*
 - *L'évaluation centrale de soi*
 - *Centralité du rôle professionnel*
 - *La détresse psychologique (GHQ)*

Problématique pourquoi seraient-elles prédictives

- Sont liées aux différences existantes entre des gens en emploi et sans emploi
- Sont liées à des différences de statut entre les salariés : plus ces variables sont élevées meilleur est le statut des salariés
 - LOC : Silvester, (1997) Jackson & al. (2009)
Pansu & Louche, (2003) Pansu (2004; 2006 pour revues critiques)
 - ECS : Judge, T.A., Erez A., Bono J.E., (1998); Judge, T., & Ilies R. (2002).
 - CRP : Wanberg et al. (1999) engagement dans la RE
 - GHQ : la détresse psychologique est un indice de santé mentale ,
 - La littérature sur le lien entre chômage et dépression est assez abondante (Taris, 2002; Vuori et al., 2002; Price et al., 2002;

Problématique

Autres mesures

- Quelles autres mesures nous ont parues intéressantes ?
 - Le soutien apporté par le conseiller à l'emploi (encouragement, informations, aide pratique)
 - Le soutien complémentaire souhaité
 - Les attentes en termes d'accès à l'emploi (chances de trouver un emploi défini ou quelconque, nombres de mois supposés nécessaire)

PROCEDURE Mise en place

- AUTORISATION DE L'ANPE / SYNDICATS DE
- -> identifier des facteurs pouvant faciliter le retour à l'emploi,

- données sociologiques (sexe âge..)

L'enquêteur dispose d'une habilitation pour la consultation de la base de données informatisée ANPE (Pôle Emploi)

- du fait de la spécificité de chaque individu
- du fait de l'accompagnement proposé

PROCEDURE

Présentation

- *Une étude sur les réactions et sentiment face à la situation de chômage*
- *Contribution à un mémoire de fin d'études*
- *Confidentialité des données recueillies*

PROCEDURE

Questionnaire GHQ12

- GHQ 12 : situation de détresse psychologique en douze questions

Exemple : « *êtes-vous capable de vous concentrer sur ce que vous faites* »

- *Mieux que d'habitude* (1)
- *Comme d'habitude* (1)
- *Moins que d'habitude* (0)
- *Beaucoup moins que d'habitude* (0)

PROCEDURE

Questionnaire Levenson

● Rech. Emp.

● Sentiment de contrôle interne (6q)

- Ex : « c'est mon propre comportement qui détermine la rapidité avec la quelle je trouve un emploi »

● Sentiment de contrôle externe (6q)

- Ex : « Le fait de trouver du travail est principalement dû à la chance »

● Sentiment de contrôle autrui (6q)

- Ex : « Avoir des contacts réguliers avec l'ANPE est la seule manière pour moi de retrouver un travail »

PROCEDURE

Questionnaire Centralité rôle prof.(q16)

- Ex : « Travailler contribue à mon bien-être »
- Ex : « pour moi travailler n'est pas très important »

PROCEDURE

Questionnaire sur l'Évaluation Centrale de Soi (q12)

- Ex : « Je suis capable de faire face a la plupart de mes problèmes »
- Ex : « Quand j'échoue, je me sens parfois sans valeur »

PROCEDURE

Questionnaire de

Mesure du soutien reçu (18q):

- Les pratiques de recherche d'emploi (démarche, CV, entretien...)
- Le soutien moral (rassurer, motiver, conforter)
- Le soutien en termes d'informations utiles (offres, marché du travail, métiers)

Mesure du soutien complémentaire
souhaité à ces différents niveaux (3q)

PROCEDURE

Attentes en terme de retour à l'emploi

- Des questions relatives à l'emploi visé
 - le nombre de mois nécessaires pour obtenir cet emploi
 - la probabilité de le trouver dans les trois mois
 - d'être retenu sur Cv, et après entretien
- Des questions relatives à un emploi quel qu'il soit
 - idem

MESURES PREDITES

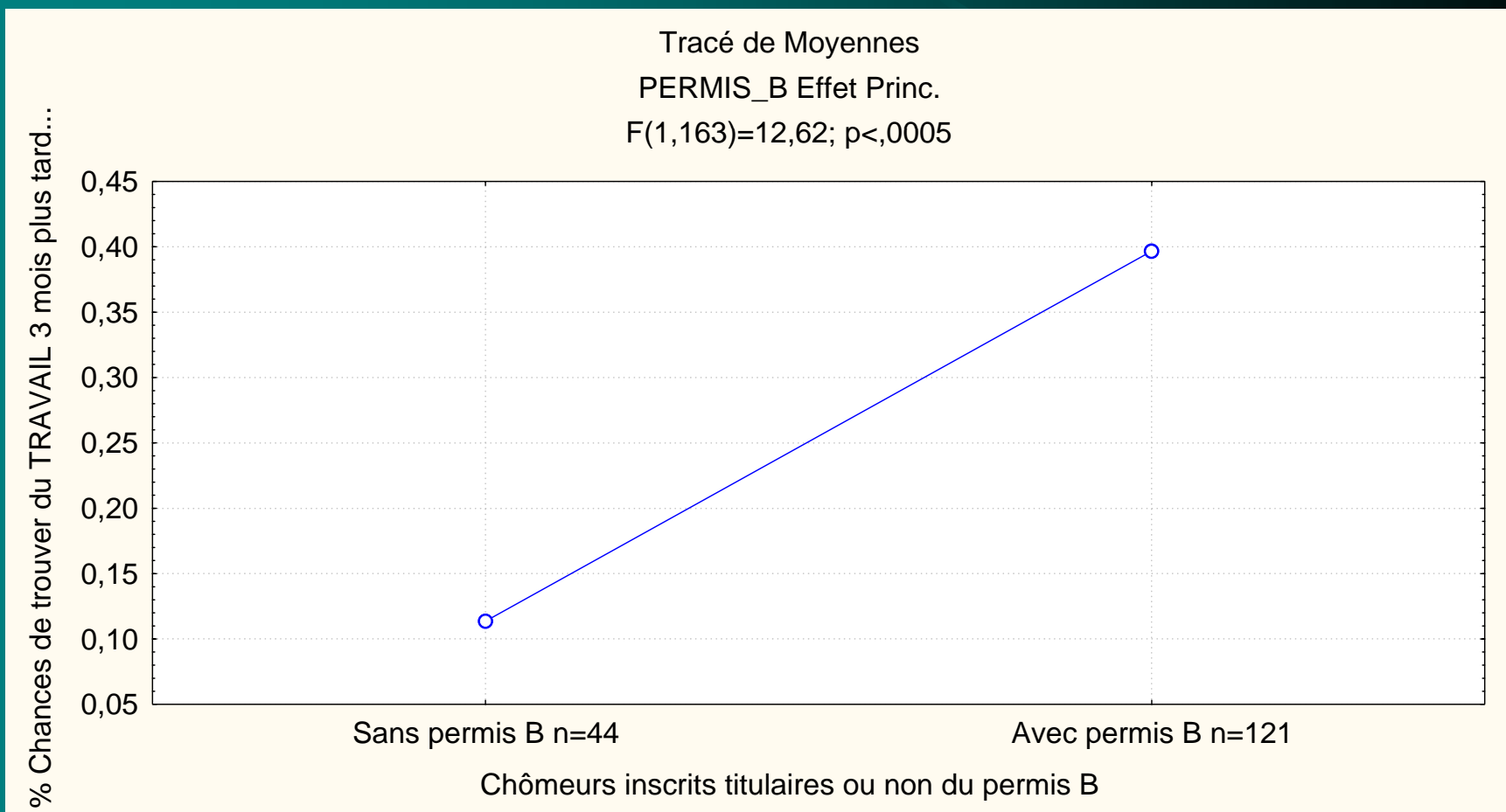
- Obtention ou non d'un emploi trois mois plus tard : 0/1 (d'après les fichiers ANPE ; 32% des 165)
- Nombre de jours travaillés lors des trois mois consécutifs (16,5 jours en moyenne)
- MESURES CORRELATIONNELLES EN DEUX TEMPS

POPULATION

- 165 demandeurs d'emplois
- Âge moyen 35 ans
- 2/3 de femmes
- nombre d'enfants : 0,77
- Première inscription au registre de l'ANPE depuis 17 mois (entrecoupé possiblement de travail)

RESULTATS

VARIABLES Renseignées ANPE



VARIABLES

Renseignées ANPE

- Pas d'effet du sexe
mais faut-il rappeler qu'il y a 2/3 de femmes
- Pas d'effet statistique du nombre d'enfants
- Pas de différence d'âge importante entre ceux qui ont obtenu un emploi et ceux qui n'en ont pas obtenu
- Pas de différences entre ceux touchant des indemnités ARE et ceux n'en touchant pas

INTERPRETATION

Renseignées ANPE

- Échantillon certes faible (N=165)
- mais laisse supposer que ces variables ne sont pas prédictives
- où que leur prédictivité serait très contextuelle : dépend au mieux d'un métier, d'un secteur...

VARIABLES

Psychologiques - VISION n°1

- En comparant à trois mois une partie de l'échantillon (et en leur demandant de re-répondre) des différences apparaissent entre ceux qui ont trouvé du travail et ceux qui n'en ont pas :
 - Ceux en emploi sont des gens qui ont une meilleure santé mentale
(moindre détresse psychologique au GHQ)
 - Ils semblent également s'évaluer plus positivement
(score d'ECS plus élevés)

VARIABLES

Psychologiques - VISION n°1

- ATTENTES PREALABLES et jours travaillés

Plus ils ont travaillé en nombre de jours déclarés pendant les 3 mois,

- moins ils étaient en demande d'aide complémentaire de la part de leur conseiller 3 mois auparavant.
- Moins ils déclaraient un nombre élevé de mois nécessaires pour trouver un emploi

INTERPRETATION VARIABLES Psychologiques - VISION n°1

- Ce qui semble indiquer que certaines de ces variables psy sont différenciatrices entre ceux qui travaillent et ceux qui ne travaillent pas
- Que certains éléments pourraient être différentiateurs et prédictifs à TROIS MOIS

INTERPRETATION VARIABLES Psychologiques - VISION n°1

VISION n°1 : MAIS...

- EMPLOI : il n'en a aucune prédiction en cela (questionnaires remplis une fois l'emploi obtenu !)

INTERPRETATION VARIABLES Psychologiques - VISION n°1

VISION n°1 : MAIS...

- ATTENTES :

- 1/Significatif mais très faible part de variance expliquée : $0,15 * 0,15 = 2,25\%$ de la variance expliquée de l'accès à l'emploi.
- 2/Est-ce psy de savoir qu'on ne sera pas dans les conditions d'obtenir un emploi rapidement (grossesse, déménagement, formation)...REALISME ?
- 3/S'ils demandaient moins souvent de l'aide complémentaire c'est peut-être que leur projet était suffisamment clair pour ne pas s'encombrer d'un suivi très administratif..

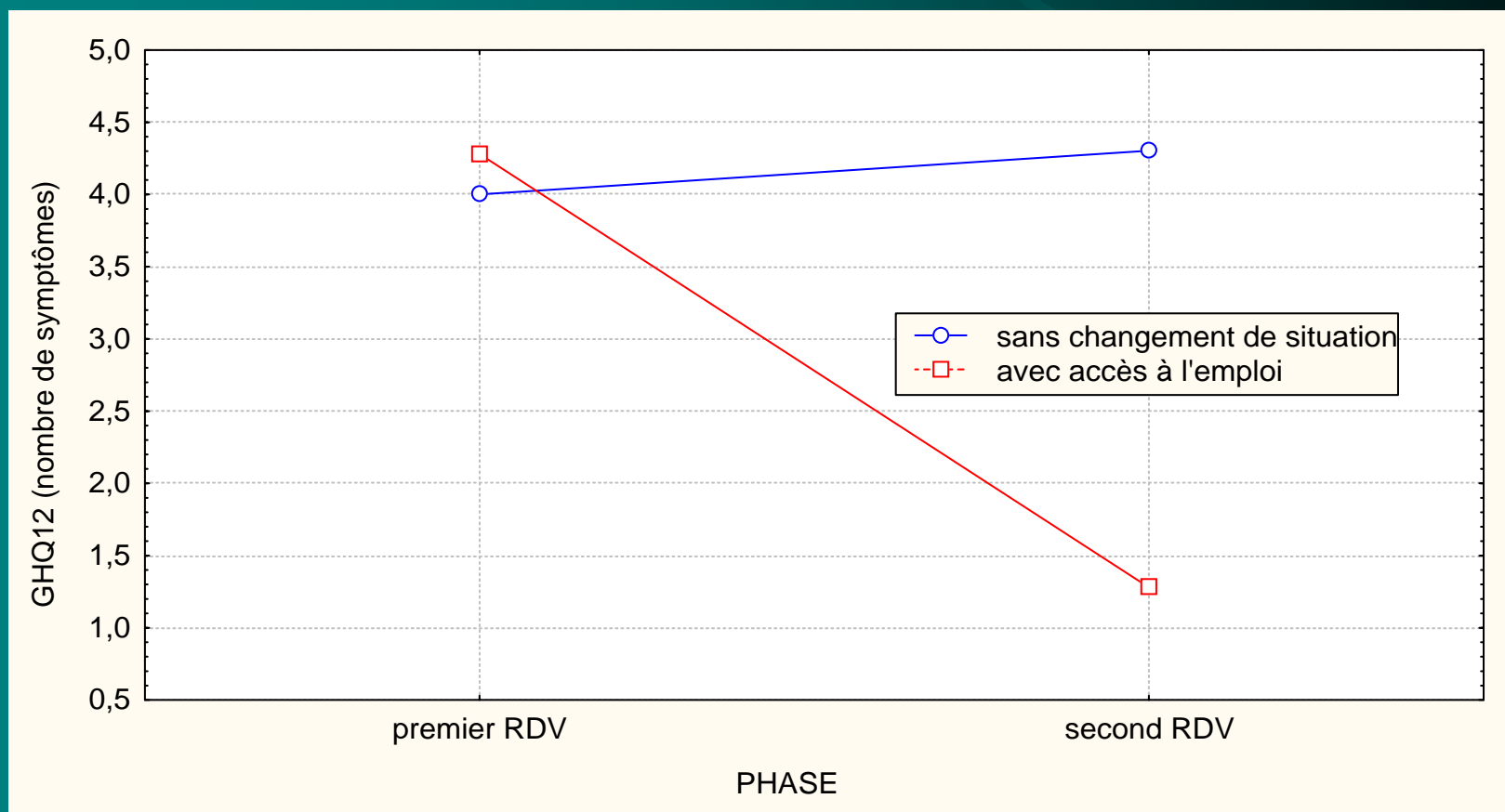
VARIABLES

Psychologiques - VISION n°2

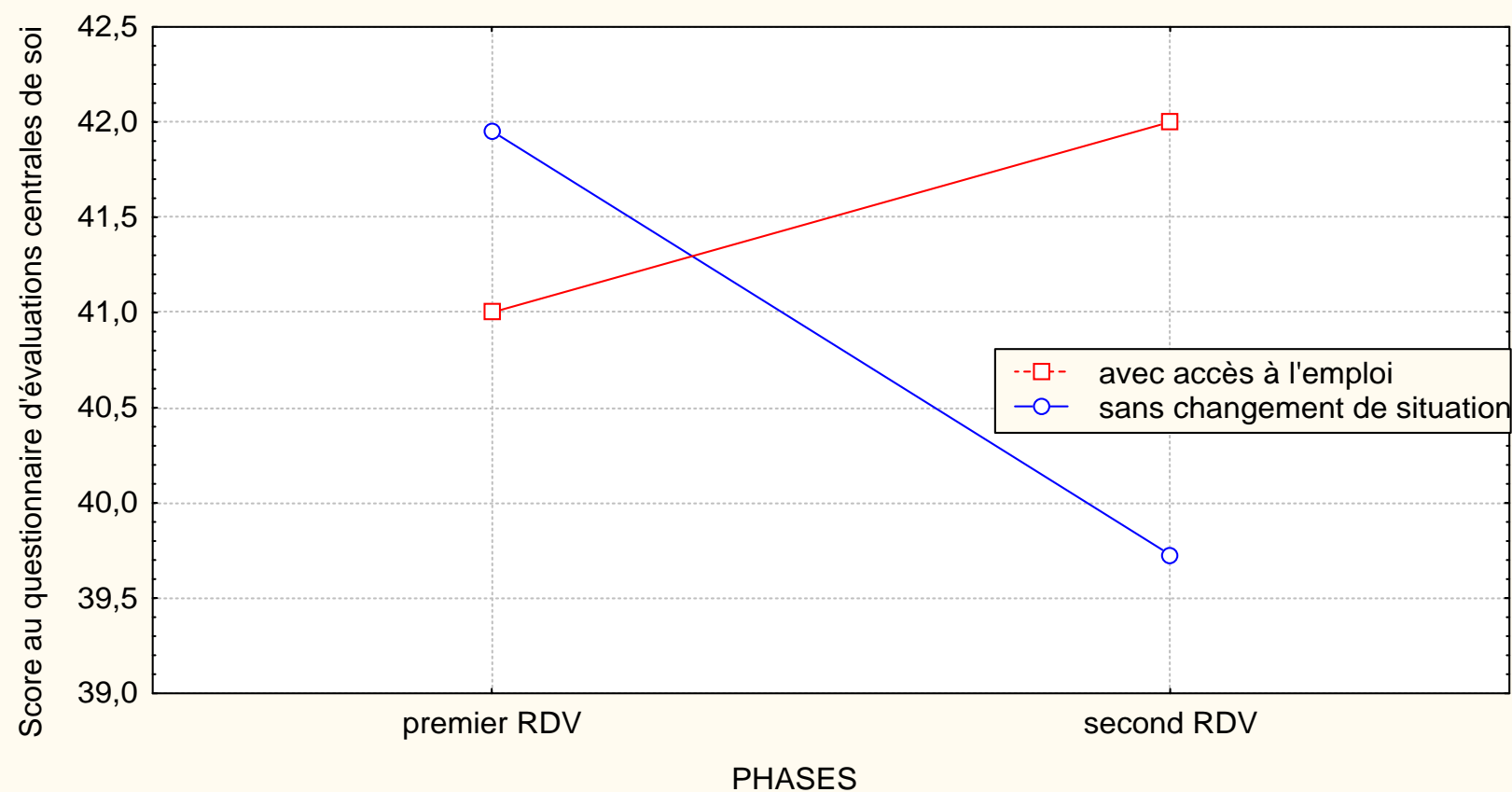
- Dans les faits aucune de ces variables psychologiques n'est en fait prédictive à 3 mois

Mesure Psy ----- $r \approx 0.00$ ----→ Emploi 3mois
ou Jours Travaillés

VARIABLES psychologiques



Thème 3



Que traduisent ces variables

- Les espoirs des gens en partie :
Plus les espoirs de trouver un emploi sont importants, meilleurs sont
 - Le contrôle perçu d'obtenir un emploi
 - L'évaluation positive de soi
 - La santé mentale (moindre détresse psy)

CONCLUSION

- Ces mesures psychologiques :
 - Sont fluctuantes
 - Liées aux attentes d'insertion en majeure partie illusoires des DE
 - Liées à l'insertion obtenue mais au moment de leur mesure uniquement.
 - Ce sont des indices TROMPEURS concernant l'avenir d'un échantillon tout venant

Conclusions

- Conclusion
- On ne peut prédire sur des variables invoquées
- Les variables psychologiques sont des états et non des déterminants
- Peut-être peut-on orienter des choix d'action à des moments « stratégiques »

Les résultats de l'équipe de Claude Houssmand

- La faible prédictivité des variables psychologiques est corroborée par les résultats d'une étude similaire conduite au Luxembourg :
- “For the period 0 to 6 months, with 4 demographic and socio-professional dimensions (age, loans, initial training and unemployment benefit) it was possible to predict correctly the employment status of 74.4% of the subjects. Adding *psychological variables only slightly improved the result.*
- For the period 6 to 12 months, it was possible with 3 demographic and socio-professional dimensions (age, revenue at the beginning of unemployment, and unemployment benefit) to correctly classify 72.5% of the subjects. *Adding the significant psychological variables only improved the result in a modest way.*”
- http://www.fnr.lu/SIML_FNR/ProjectEN.nsf/a13d49a5bee6b4f2c1256b6e0071c9617371bc366b6142eb5c1257457004fd07c?OpenDocument