

Réseau de recherche en  
Psychologie du Travail et des Organisations<sup>1</sup>  
(ResPTO)

## Recensement des formations en Psychologie du Travail et des Organisations :

### *Masters, Diplômes d'université & Licences Professionnelles*

Version Mai 2016

Coordinateur :

Marc-Eric BOBILLIER CHAUMON (Université Lyon 2 / institut de Psychologie)

Mail : marc-eric.bobillier-chaumon @univ-lyon2.fr

---

<sup>1</sup> Le Réseau de Recherche en Psychologie du Travail et des Organisations (ResPTO) réunit plus de **250 chercheurs** (dont 120 enseignants-chercheurs et 138 doctorants) de 16 équipes de recherche appartenant à 15 universités françaises.

### Ce qu'il faut retenir...

- 41 Masters 2 en PTO (*parcours et options de parcours*) ;
- 11 DU ;
- 1 Licence Professionnelle

#### PRECISIONS LIMINAIRES

- **Masters 2** proposant des "*parcours*" ou des "*options*" de parcours en Psychologie du Travail et des Organisations (PTO)
- Les diplômes sont accessibles en **formation initiale (FI) et continue (FC)** selon un nombre contingenté de places : prendre contact avec les responsables pour connaître les modalités de recrutement en FC.
- Certains diplômes peuvent se préparer par la voie **de l'alternance** avec un contrat de professionnalisation
- Les formations sont regroupées par **régions françaises** (*cf. carte infra*)

Pour atteindre directement la formation souhaitée →

**(1) Aller dans Sommaire ; (2) Positionner le curseur sur l'université visée.**

**(3) Puis touche "Ctrl" + Clic gauche de la souris pour afficher page correspondante**

(Vous pouvez aussi cliquer directement sur les zones sensibles de la carte ci-dessous pour atteindre les régions souhaitées)



# SOMMAIRE

## 1 Formations : Masters 2 en PTO ..... 7

### 1.1 Région Ile de France ..... 7

1.1.1	CNAM Paris / Chaire de Psychologie du travail.....	7
1.1.2	CNAM Paris / INETOP (Parcours 1).....	7
1.1.3	CNAM Paris /INETOP (Parcours 2).....	7
1.1.4	Univ. Paris V Descartes Institut de psychologie .....	8
1.1.5	Univ. Paris VIII – Saint Denis.....	8
1.1.6	Univ. Paris VIII - Saint Denis (Institut d'Enseignement à Distance).....	8
1.1.7	Univ Paris X Ouest Nanterre La Défense (a).....	9
1.1.8	Univ Paris X Ouest- Nanterre La Défense (b) .....	9
1.1.9	Paris XIII .....	9

### 1.2 Région Centre ..... 10

1.2.1	Univ Tours.....	10
-------	-----------------	----

### 1.3 Région Haut de France (Nord Pas de Calais, Picardie)..... 11

1.3.1	Univ Amiens - Picardie Jules Verne (Parcours 1).....	11
1.3.2	Univ Amiens - Picardie Jules Verne (Parcours 2).....	11
1.3.3	Univ Lille 3 (3 options).....	12
1.3.4	Université Catholique de Lille .....	13

<b>1.4</b>	<b>Région Grand Est (Champagne Ardenne Loraine Alsace)</b>	<b>14</b>
1.4.1	Univ Lorraine – Metz	14
1.4.2	Univ. Lorraine – Nancy	14
1.4.3	Univ Reims	14
1.4.4	Univ Strasbourg	15
<b>1.5</b>	<b>Région Bourgogne Franche Comté</b>	<b>16</b>
1.5.1	Univ Bourgogne / Dijon	16
1.5.2	Univ. Franche-Comté	16
<b>1.6</b>	<b>Région Auvergne Rhône-Alpes</b>	<b>17</b>
1.6.1	Univ. Grenoble Alpes (UGA)	17
1.6.2	Univ. Lyon 2	17
1.6.3	Univ Lyon 2 & Ecole Centrale de Lyon	17
1.6.4	Université Blaise Pascal - Clermont-Ferrand	18
<b>1.7</b>	<b>Région PACA (Provence Alpes Côté d’Azur)</b>	<b>19</b>
1.7.1	Univ. Aix-Marseille	19
1.7.2	Univ. Nice Sophia Antipolis (Parcours 1)	19
1.7.3	Univ Nice Sophia Antipolis (Parcours 2)	19

<b>1.8</b>	<b>Région Midi-Pyrénées Languedoc Roussillon .....</b>	<b>20</b>
1.8.1	Univ. Paul Valery Montpellier .....	20
1.8.2	Univ Toulouse 2 (Parcours 1) .....	20
1.8.3	Univ Toulouse 2 (Parcours 2) .....	21
1.8.4	Univ Toulouse 2 (Parcours 3) .....	21
<b>1.9</b>	<b>Région Aquitaine Limousin Poitou-Charentes .....</b>	<b>22</b>
1.9.1	Univ de Bordeaux .....	22
1.9.2	Univer Poitiers .....	22
<b>1.10</b>	<b>Région Pays de la Loire .....</b>	<b>23</b>
1.10.1	Univ Catholique de l'Ouest (IPSA), Angers ( <i>en Convention avec l'Univ d'Angers</i> ) .....	23
1.10.2	Univ. Nantes .....	23
<b>1.11</b>	<b>Région Bretagne.....</b>	<b>24</b>
1.11.1	Univ de Rennes 2 (a).....	24
1.11.2	Univ de Rennes2 (b) .....	24
<b>1.12</b>	<b>Région Basse-Normandie Haute Normandie .....</b>	<b>25</b>
1.12.1	Univ Caen -Normandie .....	25
1.12.2	Univ Rouen .....	25

<b>2</b>	<b>Diplômes Universitaires (DU / DESP) &amp; Licence Pro en PTO .....</b>	<b>26</b>
<b>2.1</b>	<b>Région Haut de France (Nord Pas de Calais, Picardie).....</b>	<b>26</b>
2.1.1	Université Amiens / Picardie Jules Verne.....	26
2.1.2	Université Lille3/ Charles De Gaulle.....	26
<b>2.2</b>	<b>Région Grand Est (Champagne Ardenne Loraine Alsace) .....</b>	<b>27</b>
2.2.1	Université de Lorraine - Metz.....	27
2.2.2	Université de Strasbourg.....	27
<b>2.3</b>	<b>Région Bourgogne Franche Comté.....</b>	<b>28</b>
2.3.1	Université de Bourgogne –.....	28
<b>2.4</b>	<b>Région Auvergne Rhône-Alpes .....</b>	<b>29</b>
2.4.1	Universités Grenoble Alpes & Lyon 2.....	29
2.4.2	Université de Grenoble (Licence Pro) .....	29
<b>2.5</b>	<b>Région Midi-Pyrénées Languedoc Roussillon .....</b>	<b>30</b>
2.5.1	Université Paul Valery - Montpellier 3 .....	30
<b>2.6</b>	<b>Région Aquitaine Limousin Poitou-Charentes .....</b>	<b>31</b>
2.6.1	Université Bordeaux.....	31
2.6.2	Université de Poitiers .....	31
<b>2.7</b>	<b>Région Pays de la Loire.....</b>	<b>32</b>
2.7.1	Univ de Nantes .....	32
2.7.2	Univ de Nantes .....	32

# 1 Formations : Masters 2 en PTO

## 1.1 Région Ile de France

Etablissement Ville	Intitulé <u>M2</u>	Responsable de la formation	Mots clefs	Nombre étudiants /Promo	Débouchés professionnels	Liens internet Information / inscription	Divers
1.1.1 CNAM Paris / Chaire de Psychologie du travail	<b>Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau I Psychologue du travail</b>	Y. Clot (secretariat.psychologie@ cnam.fr)	Clinique du travail ; Analyse de l'activité et collectif; Santé et subjectivité au travail ; Intervention et dialogue au travail		Psychologue du travail	<a href="http://psychologie-travail.cnam.fr/">http://psychologie-travail.cnam.fr/</a>	- Pour les niveaux bac+4, possibilité d'intégrer ce cycle par la validation des acquis académiques et/ou professionnels. - Possibilité de suivre le diplôme dans les centres régionaux associés du CNAM (Voir guide des formations sur le site de la chaire).
1.1.2 CNAM Paris / INETOP (Parcours 1)	<b>M2 Parcours 1 : Psychologie de l'orientation et du conseil</b>	Jean Luc Bernaud (jeanluc.bernaud@ cnam.fr)	Conseil en orientation ; évaluation ; bilans ; accompagnement dans les transitions, les mobilités et les projets professionnels.	25	Psychologue de l'orientation ; conseiller en bilan de compétences, en mobilité professionnelle, en VAE...	<a href="http://inetop.cnam.fr">http://inetop.cnam.fr</a>	
1.1.3 CNAM Paris /INETOP (Par cours 2)	<b>M2 Parcours 2 : Psychologie du travail et des transitions</b>	Valérie Cohen-Scali (valerie.cohen_scali@ cnam.fr)	Psychologie des transitions, orientation professionnelle, clinique de l'activité, compétences professionnelles, construction de soi	Entre 10 et 15	Chargé d'étude et de recherche, Consultant, Chercheur en psychologie, Psychologue de l'orientation, psychologue du travail Enseignant-chercheur, ...	<a href="http://portail-formation.cnam.fr/ecole-management-societe/travail-orientation-formation/inetop/master-sciences-humaines-et-sociales-mention-psychologie-du-travail-et-de-l-orientation-voie-recherche-psychologie-du-travail-et-des-transitions-411258.kjsp">http://portail-formation.cnam.fr/ecole-management-societe/travail-orientation-formation/inetop/master-sciences-humaines-et-sociales-mention-psychologie-du-travail-et-de-l-orientation-voie-recherche-psychologie-du-travail-et-des-transitions-411258.kjsp</a>	Le stage donnant le titre de psychologue est organisé pour chaque étudiant qui en fait la demande

Etablissement Ville	Intitulé M2	Responsable de la formation	Mots clefs	Nombre étudiants /Promo	Débouchés professionnels	Liens internet Information / inscription	Divers
1.1.4 Univ. Paris V Descartes Institut de psychologie	<b>M2 :</b> <i>Psychologie du travail, des organisations et du personnel</i>	Xavier CAROFF ( <a href="mailto:xavier.caroff@parisdescartes.fr">xavier.caroff@parisdescartes.fr</a> )	Cette formation fait partie du Master Erasmus Mundus WOP-P qui associe les universités de Barcelone, Bologne, Coimbra, Valence, Brasilia et Guelph		Exercice des fonctions de psychologue dans les entreprises, les cabinets conseils en ressources humaines, les structures en charge de l'orientation et de l'insertion professionnelle	<a href="http://formations.parisdescartes.fr/fr-FR/1/diplome/P5-PROG6108/">http://formations.parisdescartes.fr/fr-FR/1/diplome/P5-PROG6108/</a>  <a href="http://www.uv.es/erasmuswop/">www.uv.es/erasmuswop/</a>	
1.1.5 Univ. Paris VIII – Saint Denis	<b>M2 :</b> <i>Psychologie sociale et du travail : ressources humaines, santé et risques psycho-sociaux.</i>	Patrick Mollaret ( <a href="mailto:patrick.mollaret@univ-paris8.fr">patrick.mollaret@univ-paris8.fr</a> )	Intervention dans les domaines de la psychologie du travail, des organisations et de la vie sociale. Prévention et gestion des risques psycho-sociaux. Santé au travail.	20	Bilan de compétences. GPEC. Plans et outils de formation. Conseil en RPS. Recherche et développement.	<a href="http://www.ufr-psycho.univ-paris8.fr/Presentation,1047">http://www.ufr-psycho.univ-paris8.fr/Presentation,1047</a>	Ce Master est à la fois Professionnel et recherche
1.1.6 Univ. Paris VIII - Saint Denis (Institut d'Enseignement à Distance)	<b>M2 :</b> <i>Psychologie Sociale et RH</i>	Lionel DAGOT ( <a href="mailto:lionel.dagot@iedparis8.net">lionel.dagot@iedparis8.net</a> )	Cette formation se réalise à distance. Des regroupements présentiels en cours d'année sont également assurés.	25	Conseil organisationnel, prévention des RPS, GPEC	<a href="http://www.iedparis8.net/ied/">http://www.iedparis8.net/ied/</a>	Formation à distance



Etablissement Ville	Intitulé M2 PROFESSIONNEL	Responsable de la formation	Mots clefs	Nombre étudiants /Promo	Débouchés professionnels	Liens internet Information / inscription	Divers
1.1.7 Univ Paris X Ouest Nanterre La Défense (a)	<b>M2 :</b> <i>Psychologie de l'orientation, de l'évaluation, et du conseil</i>	Isabelle OLRY-LOUIS (iolry@u-paris10.fr) & Isabelle SOIDET (isoidet@u-paris10.fr)	Transitions professionnelles, mobilités, développement professionnel et formation tout au long de la vie, entretien de conseil, animation de groupes, analyse de l'activité et évaluation des compétences, intérêts, personnalité. L'itinéraire recherche ouvre sur un parcours doctoral	25	Psychologues spécialistes du counseling, de l'accompagnement des transitions professionnelles et de la gestion de carrière susceptibles d'exercer en entreprise (RH), en organisme public ou semi-public (CIBC, VAE, SUIO, Missions Locales et PAIO), en cabinet conseil, en libéral.	<a href="http://dep-psycho.u-paris10.fr/departement-de-psychologie/master-2/programme-master-2-professionnel-recherche-76584.kjsp?RH=1285753395931">http://dep-psycho.u-paris10.fr/departement-de-psychologie/master-2/programme-master-2-professionnel-recherche-76584.kjsp?RH=1285753395931</a>	Master Pro et Rech, - Peut se préparer par la voie de l'alternance avec un contrat de profession- nalisation, - dispense une formation approfondie et individualisée à la pratique de l'entretien.
1.1.8 Univ Paris X Ouest- Nanterre La Défense (b)	<b>M2 :</b> <i>Psychologie du travail et ressources humaines et Ergonomie et Santé au travail</i>	a) itinéraire Psychologie du travail et Ressources humaines <a href="mailto:jean-luc.mogenet@u-paris10.fr">jean-luc.mogenet@u-paris10.fr</a> b) itinéraire Ergonomie et Santé au Travail) <a href="mailto:sophie.prunier-poulmaire@wanadoo.fr">sophie.prunier-poulmaire@wanadoo.fr</a> c) itinéraire Recherche <a href="mailto:rioux@wanadoo.fr">rioux@wanadoo.fr</a> <a href="mailto:anne-marie.vonthron@u-paris10.fr">anne-marie.vonthron@u-paris10.fr</a>	Psychologie des RH, Psychologie en Organisations, Ergonomie, Santé et Travail, RPS, Analyse de l'activité, Conditions de travail, Aménagement, transformation et conception des situations de travail, Temps et Travail. Deux itinéraires axés sur la professionnalisation en psychologie du travail ou en ergonomie et santé au travail et un itinéraire axé sur la recherche et son développement ultérieur en parcours doctoral.	40	Psychologues dans les organisations ou dans le conseil aux organisations et aux individus secteurs RH et Santé au Travail • Ergonomes internes en entreprise, consultants, ergonome au sein d'institution, en cabinet pluridisciplinaire de médecine du travail, expertises CHSCT, cellules « Facteurs Humains », Directions de Ressources Humaines. Chercheurs et responsables d'études dans ces champs d'activités.	<a href="http://dep-psycho.u-paris10.fr/departement-de-psychologie/master-2/programme-master-2-professionnel-recherche-76584.kjsp?RH=1285753395931">http://dep-psycho.u-paris10.fr/departement-de-psychologie/master-2/programme-master-2-professionnel-recherche-76584.kjsp?RH=1285753395931</a>	Ce Master est à la fois Professionnel et recherche. Ouvert à la formation continue. Le parcours ergonomie est ouvert à des non psychologues
1.1.9 Paris XIII	<b>M2</b> <i>Clinique des institutions, clinique du travail : études, formations et interventions psycho- sociologiques</i>	Pascale Molinier (pascalemolinier@ gmail.com) & Malika Litim (malika.litim@ wanadoo.fr)	psychosociologie, psychodynamique et psychopathologie du travail, clinique de l'activité, santé et travail, institutions, groupes, psychopathologies des liens	20	nombreux débouchés dans le conseil, la réalisation d'études, l'intervention, l'orientation, la formation, etc. dans des secteurs d'activités variés: entreprises, administrations, institutions spécialisées (médicales, sociales, de ré-éducation...), cabinets- conseils, organismes de formation, collectivités locales, associations, etc.	<a href="http://www.univ-paris13.fr/lshs/">www.univ-paris13.fr/lshs/</a>	e M2 Clinique des institutions, clinique du travail propose 2 parcours : un parcours Pro et un parcours Recherche, avec un tronc commun

## 1.2 Région Centre

Etablissement Ville	Intitulé	Responsable de la formation	Mots clefs	Nombre étudiants /Promo	Débouchés professionnels	Liens internet Information / inscription	Divers
<b>1.2.1 Univ Tours</b>	<b>M2: <i>Psychologie du travail et des organisations</i></b>	Evelyne FOUQUEREAU ( <a href="mailto:evelyne.fouquereau@univ-tours.fr">evelyne.fouquereau@univ-tours.fr</a> )	Expertise psychosociologique (audits, questionnaires, entretiens). Conseil en gestion du changement individuel et organisationnel. Gestion trajectoires et transitions de carrière (recrutement, insertion professionnelle, bilan de compétences, fin de carrière). Formation. Santé et qualité de vie au travail. Diagnostic et management équipe.	25 FI + 2 FC / VAE.	Psychologues du travail, consultant(e)s en organisations du travail, conseiller(e)s en formation et insertion professionnelle, chargé(e)s d'études Ressources Humaines, responsables de formation, d'études et de développement, conseiller(e)s en mobilité et recrutement..	<a href="http://ash.univ-tours.fr/la-formation/master-sciences-humaines-et-sociales-mention-psychologie-specialite-lt-b-gt-psychologie-du-travail-et-des-organisations-lt-b-gt-finalite-professionnelle-297017.kjsp?RF=1180360397637">http://ash.univ-tours.fr/la-formation/master-sciences-humaines-et-sociales-mention-psychologie-specialite-lt-b-gt-psychologie-du-travail-et-des-organisations-lt-b-gt-finalite-professionnelle-297017.kjsp?RF=1180360397637</a>	La durée de la formation est d'une année (dérogation possible pour suivre la formation en 2 ans lorsque l'étudiant est salarié).

## 1.3 Région Haut de France (Nord Pas de Calais, Picardie)

Etablissement Ville	Intitulé M2	Responsable de la formation	Mots clefs	Nombre étudiants /Promo	Débouchés professionnels	Liens internet Information / inscription	Divers
<b>1.3.1 Univ Amiens - Picardie Jules Verne (Parcours 1)</b>	<b>M2 Psychologie du travail et Ergonomie Facteurs Humains et Systèmes de Travail (FHST)</b>	<i>Gérard VALLERY (gerard.vallery@u-picardie.fr)</i>	Déontologie & Ethique/ Droit et économie/ Communications/ Méthodologie de l'analyse ergonomique/Cognition et apprentissage/Santé, sécurité/poste et environnement/Conduite de changement et TIC/ Evaluation de la personne et des collectifs de travail/Processus de recrutement et pratiques de l'évaluation professionnelle/Fonctions et développement de la RH/Conférences thématiques	15-20	-Psychologue du travail et des organisations - Ergonome (entreprise ou conseil) - Chargé de recrutement - Responsable RH - Préventeur, spécialiste conditions de travail-sécurité - Chargé d'insertion professionnelle - Chargé d'étude en organisation...  Formation ouverte en formation continue (modalités : www.dep.u-picardie.fr)	<a href="https://www.u-picardie.fr/catalogue- formations/co/Catalogue_U_PJV_1/co/M_Psycho.DTO_M2_FHST/M_Psycho.DTO_M2_FHST.pdf">https://www.u-picardie.fr/catalogue- formations/co/Catalogue_U_PJV_1/co/M_Psycho.DTO_M2_FHST/M_Psycho.DTO_M2_FHST.pdf</a>  OU (cf. Dynamiques sociales, Travail et Organisations (DTO) - M2 FHST) : <a href="https://www.u-picardie.fr/formation/master-s-sciences-humaines-et-sociales-catalogue--302108.kjsp?RH=FORPER">https://www.u-picardie.fr/formation/master-s-sciences-humaines-et-sociales-catalogue--302108.kjsp?RH=FORPER</a>	
<b>1.3.2 Univ Amiens - Picardie Jules Verne (Parcours 2)</b>	<b>M2 R : Dynamiques sociales, travail et organisation</b>	<i>Gérard VALLERY (gerard.vallery@u-picardie.fr)</i>	Méthodologie de la recherche en travail/sociale/ ergonomie cognitive en lien avec thèmes et activités des laboratoires associés	5-10	Poursuite possible vers une thèse, Enseignant-chercheurs, psychologues sociaux et du travail, consultants, conseillers secteurs privés et publics	<a href="http://www.u-picardie.fr">http://www.u-picardie.fr</a>	

Etablissement Ville	Intitulé	Responsable de la formation	Mots clefs	Nombre étudiants /Promo	Débouchés professionnels	Liens internet Information / inscription	Divers	
1.3.3 Univ Lille 3 (3 options)	<b>M2 Parcours Psychologie du travail (PT) comprenant 3 options</b>	Pascale DESRUMAUX Responsable du parcours PT	Selon le parcours choisi, intervention dans les domaines de la psychologie du travail, de l'ergonomie, de la santé au travail ou de l'accompagnement professionnel	20	Responsable de formation Psychologue du travail Responsable des ressources humaines Responsable formation continue Responsable du recrutement Consultant(e) en RH et accompagnement de la mobilité professionnelle Recruteur Conseiller(ère) en formation et insertion professionnelle Conseiller en Risques psychosociaux et professionnels	Inscription & information <a href="http://www.univ-lille3.fr/universite/composantes-formation/psychologie/formations/">http://www.univ-lille3.fr/universite/composantes-formation/psychologie/formations/</a>  Pour en savoir plus sur l'insertion professionnelle des diplômés de Lille 3 : <a href="http://ofive.univ-lille3.fr/pages/insertion.html">http://ofive.univ-lille3.fr/pages/insertion.html</a>	Ce Master intégrant une formation à la recherche, vous pourrez, sous certaines conditions, poursuivre vos études en Doctorat (accès sur dossier) <a href="http://www.univ-lille3.fr/fr/recherche/ecole-doctorale/presentation/">www.univ-lille3.fr/fr/recherche/ecole-doctorale/presentation/</a>	
	1) <b>Option PT - Management des organisations</b>	Pascale DESRUMAUX ( <a href="mailto:pascale.desrumaux@univ-lille3.fr">pascale.desrumaux@univ-lille3.fr</a> )			15			Ergonome Psychologue-ergonome
	2) <b>Option PT - Ergonomie</b>	Justine FORRIERRE ( <a href="mailto:Justine.forrierre@univ-lille3.fr">Justine.forrierre@univ-lille3.fr</a> )			15			Psychologue du travail Responsable de formations Conseiller(ère) en formation et insertion professionnelle Intervenant(e) en éducation, ré-éducation, insertion sociale ou professionnelle Consultant(e) en gestion des ressources humaines Consultant en bilan de compétences (OFIVE)
3) <b>Option PT - Evaluation</b>	Ludovic REMY ( <a href="mailto:Ludovic.remy@univ-lille3.fr">Ludovic.remy@univ-lille3.fr</a> ) & Jean-Marie GALLINA ( <a href="mailto:jean-marie.gallina@univ-lille3.fr">jean-marie.gallina@univ-lille3.fr</a> )							

<b>1.3.4 Université Catholique de Lille</b>	<b>Master Psychologie sociale, du travail et des organisations</b>  <b>Parcours PSICO : Psychologie de l'Intervention et du Conseil dans les Organisations</b>	Catherine Demarey ( <a href="mailto:catherine.demarey@univ-catholille.fr">catherine.demarey@univ-catholille.fr</a> )	Consultance et Accompagnement au changement  Santé au travail, individu – collectif – organisation  Méthodologies d'intervention et de projets	20	A l'issue du master 2, les étudiants diplômés sont amenés à travailler en cabinets de recrutement, cabinets de conseil, centres de bilan de compétences, centres d'information et d'orientation (CIO), institutions de soins ou d'éducation, dans les champs de la santé ou des ressources humaines.  Les étudiants formés assureront principalement des fonctions d'accompagnement et de conseil organisationnel.	Pour toute information sur la formation, rendez-vous sur notre site internet : <a href="http://www.flsh.fr/lettres-et-sciences-humaines/les-formations-prepas-licences-et-masters/master-psychologie-sociale/">http://www.flsh.fr/lettres-et-sciences-humaines/les-formations-prepas-licences-et-masters/master-psychologie-sociale/</a>	La formation est foncièrement professionnalisante, avec des projets psychosociaux menés à l'extérieur et un stage de fin d'études en autonomie de 4 à 6 mois. A l'issue du master, 80% de diplômés en moyenne décrochent un emploi dans l'année après l'obtention du titre de psychologue.  Les stages admettent une supervision au cours de la formation, par le corps universitaire et par un psychologue praticien référent.  Une association active d'étudiants ET de professionnels de la psychologie sociale et du travail (« <i>Travaillons Psy</i> ») existe au sein de l'université. Elle accompagne les étudiants, en créant du lien avec le monde professionnel, via de nombreuses actions : forum des métiers, conférences, groupes d'analyse des pratiques...
---	--	---	--	----	--	---	--

## 1.4 Région Grand Est (Champagne Ardenne Lorraine Alsace)

Etablissement Ville	<u>M2</u> PROFESSIONNEL	Responsable de la formation	Mots clefs	Nombre étudiants /Promo	Débouchés professionnels	Liens internet Information / inscription	Divers
<b>1.4.1 Univ Lorraine – Metz</b>	<b>M2</b> <b>Psychologie de l'intervention : Travail et Vie Sociale</b>	Valerie FOINTIAT (valerie.fointiat@ univ-lorraine.fr) & Pascal TISSERANT (pascal.tisserant@univ- lorraine.fr)	Intervention dans les domaines de la psychologie du travail, des organisations et de la vie sociale.	12	Psychologue du travail, Consultant, Formateur, Conseiller professionnel, Métier des Ressources humaines, Chargé de mission enquête quantitative et qualitative...	Pour découvrir et s'inscrire <a href="http://shs-metz.univ-lorraine.fr/content/master-psychologie-specialite-psychologie-de-lintervention-travail-et-vie-sociale">http://shs-metz.univ-lorraine.fr/content/master- psychologie-specialite-psychologie-de- lintervention-travail-et-vie-sociale</a>  Pour nous suivre : <a href="https://www.facebook.com/m2pits/">https://www.facebook.com/m2pits/</a>	Ce Master est à la fois Professionnel et recherche
<b>1.4.2 Univ. Lorraine – Nancy</b>	<b>M2</b> <b>Psychologie du Travail</b>	Valérie SAINT-DIZIER (valerie.saint-dizier@univ- lorraine.fr)	Intervention dans le champ du travail et des organisations. Droit / Santé / Sécurité/ Formation/ Accompagnement/ Gestion des RH  Méthodologies d'évaluation de la personne et des systèmes/ d'étude des communications et de gestion des organisations	environ 25	Psychologue du travail Consultant ou conseiller (en recrutement, en ressources humaines, en ergonomie, ...) Chargé de recrutement Chargé d'insertion sociale et professionnelle Conseiller (emploi, bilan, insertion, orientation professionnelle...) Gestionnaire Ressources Humaines Formateur	<a href="http://campus-lettres.univ-lorraine.fr/content/master-psychologie">http://campus-lettres.univ- lorraine.fr/content/master-psychologie</a>  <a href="https://ecandidat.univ-lorraine.fr/#!accueilView">https://ecandidat.univ-lorraine.fr/#!accueilView</a>	Ce master est à la fois Professionnel et recherche
<b>1.4.3 Univ Reims</b>	<b>M2</b> <b>Insertion et Risques psycho-sociaux : Approche psycho- sociale et contexte économique</b>	Sophie BERJOT (sophie.berjot@univ- reims.fr)	Intervention dans le champ du travail et des organisations, en particulier en termes de préventions des RPS et d'insertion	15	Psychologue Bilan, psychologue conseiller à l'emploi, à l'insertion professionnelle. Formateur. Consultant RPS. RH	<a href="http://www.univ-reims.fr/site/departement/departement-de-psychologie/nos-diplomes/master-de-psychologie,13751,23799.html">http://www.univ- reims.fr/site/departement/departement-de- psychologie/nos-diplomes/master-de- psychologie,13751,23799.html</a>	Ce Master est à la fois Professionnel et recherche

Etablissement Ville	<u>M2</u>	Responsable de la formation	Mots clefs	Nombre étudiants /Promo	Débouchés professionnels	Liens internet Information / inscription	Divers
<b>1.4.4 Univ Strasbourg</b>	<b>M2 Psychologie sociale, organisation et travail</b>	<i>Eva LOUVET (eva.louvet@ unistra.fr)</i>	Diagnostic (audits sociaux, organisationnels ; communication ; conditions de travail, hygiène et sécurité), Evaluation (recrutement, réalisation de bilans de compétences, gestion prévisionnelle des emplois et des carrières), Formation (analyse des besoins, mise en place et bilan des actions de formation)	20 max	Psychologue du travail oeuvrant dans les domaines suivants : formation, recutement, insertion, orientation professionnelle, reclassement, diagnostic, conseil	<a href="http://www.universites-alsace.fr/formations/diplome/fr-rne-0673021v-pr-ps165-202">http://www.universites-alsace.fr/formations/diplome/fr-rne-0673021v-pr-ps165-202</a>	

## 1.5 Région Bourgogne Franche Comté

Etablissement Ville	M2	Responsable de la formation	Mots clefs	Nombre étudiants /Promo	Débouchés professionnels	Liens internet Information / inscription	Divers
1.5.1 Univ Bourgogne / Dijon	<b>M2</b> <b>Psychologie du travail :</b> <b>management des relations humaines et des communications</b>	<i>Edith Salès-Wuillemin</i> ( <a href="mailto:Edith.Sales-Wuillemin@u-bourgogne.fr">Edith.Sales-Wuillemin@u-bourgogne.fr</a> ) & <i>Brigitte Minondo-Kaghad</i> ( <a href="mailto:Brigitte.Minondo@u-bourgogne.fr">Brigitte.Minondo@u-bourgogne.fr</a> )	<b>Actions liées au management des relations humaines dans les organisations</b> (organisation du travail, communication, qualité de vie au travail ..) <b>Actions liées à l'accompagnement de l'évolution dans le travail</b> (recrutement, réorientation, bilans de compétences, bilans professionnels, reclassement, insertion).	20	<b>Gestion des Ressources Humaines</b> (psychologue du travail, assistant RH, chargé de communication ) <b>Accompagnement de la mobilité professionnelle</b> (chargé de recrutement, chargé de bilan, chargé d'insertion, chargé de mission en insertion et en orientation sociale et professionnelle, chargé de mission sur la gestion des risques psychosociaux...) <b>Audit et conseil</b> (psychologue du travail, Consultant en organisation du travail, chargé d'étude en organisation)	<a href="http://www.u-bourgogne-formation.fr/-Psychologie-du-travail-management,237-.html">http://www.u-bourgogne-formation.fr/-Psychologie-du-travail-management,237-.html</a>  contact secrétariat général : <i>Sébastien FINOT</i> (secrétariat : <a href="mailto:Sebastien.finot@u-bourgogne.fr">Sebastien.finot@u-bourgogne.fr</a> )	Possibilité de contrats professionnels. Formation en alternance d'octobre à mi-juin (2 jours de cours 3 jours de stage). A partir de mi-juin 5 jours de stage. 2 sessions pour la soutenance des mémoires (juin-septembre)
1.5.2 Univ. Franche-Comté	<b>M2</b> <b>intervention psychosociologique :</b> <b>travail et santé</b>	<i>Jean-Pierre MINARY</i> ( <a href="mailto:jean-pierre.minary@univ-fcomte.fr">jean-pierre.minary@univ-fcomte.fr</a> )	psychosociologie clinique, psychologie sociale , psychologie de la santé, psychologie du travail	15 max	Interventions dans les groupes (analyse des pratiques professionnelles, régulation d'équipes, etc.) ; audit de stress et prévention des RPS en entreprises, Secteurs du recrutement, du bilan et de l'accompagnement d'orientation professionnelle, de la la GPEC...	<a href="http://www.univ-fcomte.fr/index.php?id=itemmenu_article_16675_16423_29_1&amp;itemracine=8359">http://www.univ-fcomte.fr/index.php?id=itemmenu_article_16675_16423_29_1&amp;itemracine=8359</a>	Tronc commun à 80%, avec spécialisation pro (12 places) ou recherche (3 places) ;



## 1.6 Région Auvergne Rhône-Alpes

Etablissement Ville	M2	Responsable de la formation	Mots clefs	Nombre étudiants /Promos	Débouchés professionnels	Liens internet Information / inscription	Divers
<b>1.6.1 Univ. Grenoble Alpes (UGA)</b>	<b>M2 Psychologie du Travail et ergonomie: changement sécurité, mobilisation des ressources</b>	Dongo Rémi Kouabenan (remi.kouabenan@univ-grenoble-alpes.fr)	Sécurité et risques au travail, ergonomie, changements et représentation sociale, acceptabilité des nouvelles technologies, méthodologies qualitative et quantitative	20	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Métiers de l'insertion professionnelle (Centre de bilan de compétences, formation de publics en recherche d'emploi, accompagnement aux projets d'insertion professionnelle, etc.)</li> <li>- Métiers en lien avec la GRH (responsable RH, responsable ou chargé de formation, de recrutement, de gestion des emplois et des compétences, etc.)</li> <li>- Métiers en lien avec la santé au travail, la sécurité, la prévention et la gestion des risques professionnels (chargé de mission sécurité, consultant ou intervenant en risques psychosociaux, etc.)</li> <li>- Métiers liés à l'ergonomie (ergonomes des conditions de travail, ergonomie des interfaces, etc.)</li> </ul>	<a href="http://www.upmf-grenoble.fr/formations/offre-de-formation/secteur/social/master-2-psychologie-br-specialite-psychologie-du-travail-changement-securite-mobilisation-des-ressources-p--5496.htm">http://www.upmf-grenoble.fr/formations/offre-de-formation/secteur/social/master-2-psychologie-br-specialite-psychologie-du-travail-changement-securite-mobilisation-des-ressources-p--5496.htm</a>	La durée de la formation est d'une année (dérogation possible pour suivre la formation en 2 ans lorsque l'étudiant est salarié).
<b>1.6.2 Univ. Lyon 2</b>	<b>M2: Psychologie du travail et des organisations</b>	SARNIN Philippe (philippe.sarnin@univ-lyon2.fr)	Santé et travail, Intervention et analyse socio-organisationnelle, Audit & Gestion du changement ; Accompagnement professionnel	20	Accompagnement et transition professionnels, gestion sociale du personnel, La formation intra et inter entreprise(s), La communication dans l'entreprise et dans le travail; Organisation du travail ; Conseil, accompagnement de projets de changement ; conditions de travail, Gestion/prévention des RPS	<a href="http://offreformation.univ-lyon2.fr/cdm/fr/fiche/objectifs/FRUAI0691775EPRME246/FRUAI0691775EPRPR928">http://offreformation.univ-lyon2.fr/cdm/fr/fiche/objectifs/FRUAI0691775EPRME246/FRUAI0691775EPRPR928</a>	
<b>1.6.3 Univ Lyon 2 &amp; Ecole Centrale de Lyon</b>	<b>M2 : Psychologie du travail (Recherche intervention): "Travail coopératif &amp; Travail en réseau"</b>	Marc-Eric BOBILLIER CHAUMON (Lyon 2 : marc-eric.bobillier-chaumon@univ-lyon2.fr) & Jacqueline VACHERAND REVEL (ECL : jacqueline.vacherand-Revel@ec-lyon.fr).	Activités médiatisées par les technologies, Mutations du travail, Etude des usages et des incidences des TIC sur l'activité (acceptation des TIC), Technologies innovantes, Recherche-action, Analyse de l'activité	18	Enseignant-chercheur, Chargé d'étude et de recherche, Chef de projets ou consultant en stratégie d'innovation et management du changement, Psychologue du travail, Psychologue-ergonome...	<a href="http://greps.univ-lyon2.fr/parcours-psychologie-des-activites-et-des-representations-collectives-parc--673775.kjsp?RH=greps9">http://greps.univ-lyon2.fr/parcours-psychologie-des-activites-et-des-representations-collectives-parc--673775.kjsp?RH=greps9</a>	Diplôme co-accrédité Lyon 2 / Ecole Centrale de Lyon  Master à Vocation recherche intervention

<p><b>1.6.4 Université Blaise Pascal - Clermont-Ferrand</b></p>	<p><b>M2 : Ingénierie de la Formation et de l'insertion Professionnelle</b></p>	<p>Delphine MARTINOT (<a href="mailto:delphine.martinot@univ-bpclermont.fr">delphine.martinot@univ-bpclermont.fr</a>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Psychologie sociale appliquée au le domaine de l'insertion, de la formation et de la santé</li> <li>- analyse en besoin de formation et ingénierie de la formation</li> <li>- Recrutement</li> <li>- Droit du travail / Économie Sociale et Solidaire</li> <li>- Évaluations des situations de travail collectives</li> <li>- audit social, démarche qualité</li> <li>- Déontologie et éthique</li> <li>- Analyse de l'activité, conditions de travail et situations de travail.</li> <li>- Prévention et gestion des risques psycho-sociaux</li> </ul>	<p>15</p>	<p><b>Secteur de la formation professionnelle</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Psychologue dans des organismes publics et privés de formation : GRETA, AFPA, chambres de commerce et d'industrie, rectorats, mairies, conseils généraux, conseils régionaux, universités...</li> <li>- Psychologue dans des cabinets de conseil.</li> </ul> <p><b>Secteur de l'insertion socio-professionnelle</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Psychologue dans des organismes publics et privés d'insertion socio-professionnelle : Pôle Emploi, Missions locales, AFPA, associations...</li> <li>- Psychologue dans des centres de Bilan de Compétences.</li> </ul> <p><b>Secteur des Ressources Humaines</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Psychologue dans les entreprises (services gestion du personnel ou RH) : banques, industries...</li> <li>- Psychologue dans des services de médecine du travail (risques psycho-sociaux)</li> <li>- Psychologue dans des organismes publics de gestion des ressources humaines : mairies, conseils généraux, conseils régionaux, universités...</li> </ul> <p>Psychologue exerçant en profession libérale.</p>	<p><a href="http://psycho.univ-bpclermont.fr/spip.php?article14">http://psycho.univ-bpclermont.fr/spip.php?article14</a></p>	<p>Possibilité de contrats professionnels. Stage réalisé en alternance.</p>
---	---	---	--	-----------	--	--	---

## 1.7 Région PACA (Provence Alpes Côté d'Azur)

Etablissement Ville	M2	Responsable de la formation	Mots clefs	Nombre étudiants /Promo	Débouchés professionnels	Liens internet Information / inscription	Divers
1.7.1 Univ. Aix-Marseille	<b>M2:</b> <b>Psychologie Sociale du travail et des organisations</b>	Marc SOUVILLE ( <a href="mailto:Marc.Souville@univ-amu.fr">Marc.Souville@univ-amu.fr</a> )			Accompagnateur à l'emploi ; Recrutement et évaluation des potentiels ; Formateur ; chargé d'étude en formation ; - Ergonome, chargé d'étude en "Santé et Sécurité du Travail" ; prévention des risques psychosociaux ; - Chargé d'étude en organisation - Consultant interne ou externe en Management des hommes et de équipes	<a href="http://sites.univ-provence.fr/dpsi/">http://sites.univ-provence.fr/dpsi/</a>	
1.7.2 Univ. Nice Sophia Antipolis (Parcours 1)	<b>M2</b> <b>Psychologie sociale et du travail et ingénierie des ressources humaines</b>	Laurent Cambon ( <a href="mailto:cambon@unice.fr">cambon@unice.fr</a> ) & Marilena Bertolino ( <a href="mailto:marilena.bertolino@unice.fr">marilena.bertolino@unice.fr</a> )	recrutement, évaluation, formation, management, ressources humaines	25	professionnels de l'insertion, du bilan, responsable ressources humaines	<a href="http://unice.fr/lettres/departements/psychologie/master-1/master-2/psychologie-sociale-et-du-travail-et-ingenierie-des-ressources-humaines">http://unice.fr/lettres/departements/psychologie/master-1/master-2/psychologie-sociale-et-du-travail-et-ingenierie-des-ressources-humaines</a>	
1.7.3 Univ Nice Sophia Antipolis (Parcours 2)	<b>M2</b> <b>Psychologie sociale et du travail et ingénierie des ressources humaines (orientation recherche)</b>	Laurent Cambon ( <a href="mailto:cambon@unice.fr">cambon@unice.fr</a> ) & Marilena Bertolino ( <a href="mailto:marilena.bertolino@unice.fr">marilena.bertolino@unice.fr</a> )	Discrimination, stéréotypes, salarié âgé, évaluation, optimisme comparatif, jugement, justice organisationnelle	25 (pour le M2 comprenant des parcours Pro et Recherche)	Enseignant-chercheur, Chargé d'étude et de recherche, Consultants (en psychologie sociale, en psychologie du travail), ...	<a href="http://unice.fr/lettres/departements/psychologie/master-1/master-2/psychologie-sociale-et-du-travail-et-ingenierie-des-ressources-humaines">http://unice.fr/lettres/departements/psychologie/master-1/master-2/psychologie-sociale-et-du-travail-et-ingenierie-des-ressources-humaines</a>	Possibilité de Stage professionnalisant donnant accès au titre de psychologue du travail (si cursus préalable en psychologie) - le parcours recherche est l'un des trois parcours de ce master.

## 1.8 Région Midi-Pyrénées Languedoc Roussillon

Etablissement Ville	Intitulé	Responsable de la formation	Mots clefs	Nombre étudiants /Promo	Débouchés professionnels	Liens internet Information / inscription	Divers
<b>1.8.1 Univ. Paul Valéry Montpellier</b>	<b>M2: Psychologie du Travail et des Organisations</b>	Isabelle FAURIE ( <a href="mailto:isabelle.faurie@univ-montp3.fr">isabelle.faurie@univ-montp3.fr</a> ) Céline SAUVEZON ( <a href="mailto:celine.sauvezon@univ-montp3.fr">celine.sauvezon@univ-montp3.fr</a> )	Prévention des risques professionnels & qualité de vie au travail. Accompagnement des transitions de carrière et des parcours professionnels. Identités professionnelles, sentiment de compétence. Analyse organisationnelle. Cultures organisationnelles.	23	- Santé au travail, prévention des risques, aménagement des conditions de travail ; Insertion, orientation, bilan, développement personnel ; Recrutement ; Formation; RH, management & conduite du changement; communication organisationnelle ; Conseil en organisation (diagnostic, audit, évaluation).	<a href="https://ciell2.univ-montp3.fr/WebCiell2/Candidature/indexCandidature.jsp">https://ciell2.univ-montp3.fr/WebCiell2/Candidature/indexCandidature.jsp</a>  Plus d'infos: <a href="http://sufco.univ-montp3.fr/index.php/choisir-sa-formation/psychologie-sante-social/406-master-2-professionnel-psychologie-travail-et-des-organisations">http://sufco.univ-montp3.fr/index.php/choisir-sa-formation/psychologie-sante-social/406-master-2-professionnel-psychologie-travail-et-des-organisations</a>	Formation ouverte à l'apprentissage
<b>1.8.2 Univ Toulouse 2 (Parcours 1)</b>	<b>M2 : Psychologie sociale, du travail et des organisations.</b>	Jean-Luc MEGEMONT ( <a href="mailto:megemont@univ-tlse2.fr">megemont@univ-tlse2.fr</a> )	Formation professionnelle, intervention psychosociologique dans les organisations, insertion socio-professionnelle ; recrutement, bilan de compétences, orientation et conseil professionnels, GRH, communication dans l'entreprise ; ergonomie et analyse des conditions de travail.	30	Psychologues du travail pouvant exercer les fonctions de : consultant en organisation, formateur, responsable de formation, conseiller professionnel (orientation, reclassement, bilan de compétences...), assistant ou responsable RH, chargé de recrutement, ergonomiste.	<a href="http://ufr-psycho.univ-tlse2.fr/accueil/masters/">http://ufr-psycho.univ-tlse2.fr/accueil/masters/</a>	Possibilité de suivre le M2Pro en Contrat de Professionnalisateur° (en 2 années)

<b>1.8.3 Univ Toulouse 2 (Parcours 2)</b>	<b>M2</b> <b>Psychologie de l'accompagnement professionnel : approches cliniques et sociales (mention psychologie de l'Education et de la formation)</b>	Sandrine CROITY- BELZ (sandrine.croity@ univ-tlse2.fr et Laurent COMBRES (lcombres@univ- tlse2.fr)	Transitions psychosociales / mobilités et reconversions professionnelles / formation et orientation tout au long de la vie / (re)insertion socio-professionnelle /bilans professionnels//santé et travail / / accompagnement professionnel des publics à problématiques sociales et/ou personnelles spécifiques (handicap, addiction, précarité, incarcération, souffrance au travail, décrochage scolaire...) /	25	Psychologue dans les champs du travail, de l'orientation et de la formation/ conseiller bilan de compétences/ conseiller formation/ conseiller RH / consultant	<a href="http://ufr-psycho.univ-tlse2.fr/accueil/masters/">http://ufr-psycho.univ-tlse2.fr/accueil/masters/</a>	la formation propose un stage professionnalisant de 500h.  Adossement de la foramton au laboratoire : Laboratoire de Psychologie de la Socialisation - Développement et Travail
<b>1.8.4 Univ Toulouse 2 (Parcours 3)</b> UFR-Psychologie & Labo PDPS)	<b>M2 :</b> <b>Psychologie de la Socialisation – Développement et Travail</b>	Alexis le Blanc (aleblanc@univ- tlse2.fr) et Ania Beaumatin (belmatin@univ- tlse2.fr)	Socialisation professionnelle, transitions psychosociales, précarité, système d'activités, sens du travail, projets, perspectives temporelles, , développement professionnel, identités professionnelles, reconnaissance, transfert d'acquis d'expériences, collectifs de travail, santé au travail, innovation	5 à 10	Pour les titulaires du M2R, poursuite en Thèse de Doctorat NR. Pour les titulaires du DNR, enseignant- chercheur, dans une Univ française ou étrangère ; Chargé de recherche dans des organismes du secteur public ou privé ; Pour les titulaires du titre de psychologue (après un stage de 500 heures de professionnalisation) toutes activités d'intervention et de conseil des praticiens de la discipline.	<a href="http://lps-dt.univ-tlse2.fr">http://lps-dt.univ-tlse2.fr</a>	

## 1.9 Région Aquitaine Limousin Poitou-Charentes

Etablissement Ville	M2	Responsable de la formation	Mots clefs	Nombre étudiants /Promo	Débouchés professionnels	Liens internet Information / inscription	Divers
<b>1.9.1 Univ de Bordeaux</b>	<b>M2</b> <i>Psychologie du travail et de la vie sociale, option Psychologie du travail</i>	<i>Adalgisa BATTISTELLI</i> ( <a href="mailto:adalgisa.battistelli@u-bordeaux.fr">adalgisa.battistelli@u-bordeaux.fr</a> )	Orientation, insertion, carrière, sélection, évaluation, santé et qualité de vie au travail, formation et intervention en organisation	20 max	Débouchés dans les domaines suivants : Evaluation et sélection professionnelle, intégration socioprofessionnelle des publics en difficulté, formation professionnelle des adultes en cours de vie active, évaluation, diagnostic et prévention des risques professionnels, orientation et gestion de la carrière, amélioration de la santé et de la qualité de vie au travail. Possibilités d'insertion dans des cabinets conseils, des services RH, des organismes d'orientation et d'insertion professionnelles, dans des établissements publics et des entreprises	<a href="http://www.u-bordeaux.fr/formation/PRA5P_153/master-2-professionnel-psychologie-specialite-psychologie-du-travail-et-de-la-vie-sociale">http://www.u-bordeaux.fr/formation/PRA5P_153/master-2-professionnel-psychologie-specialite-psychologie-du-travail-et-de-la-vie-sociale</a>	
<b>1.9.2 Univer Poitiers</b>	<b>M2</b> <i>Ergonomie et Psychologie du Travail</i>	<i>Martine ROQUES</i> ( <a href="mailto:martine.roques@univ-poitiers.fr">martine.roques@univ-poitiers.fr</a> ) Possibilité de réaliser le M2 en contrat de professionnalisation	Orientation et insertion (bilan compétences, accompagnement VAE...), recrutement et évaluation, ingénierie de formation, conseil en management et relations sociales, prévention des risques et santé au travail (dont RPS), compensation des handicaps au travail	15 en FI + 5 max en FC	Les diplômés exercent des activités diversifiées au sein d'entreprises industrielles et tertiaires, d'administrations, d'associations ou de cabinets conseils : psychologues/ergonome chargés de formation, d'orientation, bilan de compétences, recrutement, consultant, prévention des risques (TMS, RPS), gestion des RH	<a href="http://sha.univ-poitiers.fr/dpt-psycho/spip.php?article86">http://sha.univ-poitiers.fr/dpt-psycho/spip.php?article86</a>  Dépôt des candidatures : le 15 juin	2 stages : un en alternance de janvier à avril, le deuxième en continue de juin à fin août. Master la fois Professionnel et recherche

## 1.10 Région Pays de la Loire

Etablissement Ville	Intitulé	Responsable de la formation	Mots clefs	Nombre étudiants /Promo	Débouchés professionnels	Liens internet Information / inscription	Divers
<b>1.10.1 Univ Catholique de l'Ouest (IPSA), Angers (en Convention avec l'Univ d'Angers)</b>	<b>M2</b> <b>Psychologie sociale et du travail : accompagnement et ressources humaines</b>	<i>Benoit Raveleau</i> <i>benoit.raveleau@uco.fr</i>  <i>Laurence Cocandeau-Bellanger</i> <i>laurence.cocandeau@uco.fr</i>	Conseil en orientation, accompagnement des transitions, carrière, adulte au/hors travail, insertion professionnelle, bilan, évaluation, ressources humaines, psychologie sociale, mobilité, conduite à projet, formation, souffrance au travail, RPS, intervention psychosociologique	20 par parcours (2 parcours)	Psychologue du travail dans différents secteurs (entreprises privées et publiques, associations, cabinets conseils / Accompagnateur, responsable de l'accompagnement en milieu de travail / Psychologue, conseiller de l'orientation et des carrières / Responsable de la prévention des RPS, de l'évaluation et de la gestion du stress et de la souffrance au travail / chargé de recrutement et de de mobilité / Responsable des RH / Formateur, Responsable de la formation / consultant, responsable paie, chargé d'étude en informations sociales	<a href="http://www.uco.fr/formations/master-specialite-psychologie-sociale-et-du-travail-accompagnements-transitions-et-ressources-humaines-998.kjsp">http://www.uco.fr/formations/master-specialite-psychologie-sociale-et-du-travail-accompagnements-transitions-et-ressources-humaines-998.kjsp</a>	Stage professionnalisant supervisé et obligatoire de 70 à 100 jours en alternance ou en continu, contrat de professionnalisation et accès par VAP possibles.
<b>1.10.2 Univ. Nantes</b>	<b>M2</b> <b>Psychologie sociale et du travail : Pratiques d'Intervention dans les organisations</b>	<i>Elise RENARD</i> <i>(Elise.Renard@univ-nantes.fr)</i> & <i>Nicolas ROUSSIAU</i> <i>(Nicolas.roussiau@univ-nantes.fr)</i>	Analyse et la conduite du changement social en milieu de travail (organisations industrielles, sociétés de services, organismes publics, organismes de formation...)	20	Gestion des compétences ; Recrutement ; Bilan de compétences ; Audit, diagnostic ; Ingénierie de formation ; Amélioration de la sécurité et des conditions de travail; analyse des risques, dans le champ des risques psycho-sociaux .	<a href="http://www.psychologie.univ-nantes.fr/SI00082/0/fiche_formation/&amp;RH=1182945203211">http://www.psychologie.univ-nantes.fr/SI00082/0/fiche_formation/&amp;RH=1182945203211</a>	

## 1.11 Région Bretagne

Etablissement Ville	Intitulé	Responsable de la formation	Mots clefs	Nombre étudiants /Promo	Débouchés professionnels	Liens internet Information / inscription	Divers
<b>1.11.1 Univ de Rennes 2 (a)</b>	<b>M2 Psychologie du Travail et des Organisations - Ergonomie -</b>	V. Dodeler ( <a href="mailto:virginie.dodeler@univ-rennes2.fr">virginie.dodeler@univ-rennes2.fr</a> ) & E. Jamet ( <a href="mailto:eric.jamet@univ-rennes2.fr">eric.jamet@univ-rennes2.fr</a> )	Former des professionnels de la psychologie du travail capables d'intervenir dans les 3 domaines de l'ergonomie (physique, cognitive et organisationnelle) ainsi que dans le domaine des RPS	20	Psychologue du travail et Ergonome	<a href="http://www.sites.univ-rennes2.fr/psychologie/m2ergo/">http://www.sites.univ-rennes2.fr/psychologie/m2ergo/</a>	Master indifférencié (Pro et Recherche) Le parcours ergonomie est ouvert à des non psychologues.
<b>1.11.2 Univ de Rennes2 (b)</b>	<b>M2 Ingénierie psychosociale et cognitive</b>	E. Bonjour ( <a href="mailto:emmanuelle.bonjour@univ-rennes2.fr">emmanuelle.bonjour@univ-rennes2.fr</a> ) & A. Somat ( <a href="mailto:alain.somat@univ-rennes2.fr">alain.somat@univ-rennes2.fr</a> )	La spécificité de la formation tient dans l'idée que l'intervention et la réflexion sur le facteur humain doivent s'envisager en mobilisant un procédé d'intervention qui relève d'une méthodologie d'ingénierie psychosociale et cognitive. L'objectif est de valoriser la psychologie scientifique dans des contextes applicatifs économiques et sociaux diversifiés.		Psychologue du travail, responsable des ressources humaines, responsable de formation, conseiller en insertion, conseiller bilan, chargé de recrutement, chargé d'études, audits ou expertise, consultant en communication, consultant en organisation, préventeur de risque, responsable qualité, psychologue consultant	<a href="https://www.univ-rennes2.fr/system/files/UHB/SUIOS/INFORMATION-ORIENTATION/Offreformation/master_ipc.pdf">https://www.univ-rennes2.fr/system/files/UHB/SUIOS/INFORMATION-ORIENTATION/Offreformation/master_ipc.pdf</a>	Master en contrat de professionnalisation qui propose aux étudiants une formation en alternance. Celle-ci s'organise sur 12 mois avec, environ, 80 % de ce temps passés en « entreprise », au rythme, en moyenne, d'une semaine (de cours) et de 3 semaines (en « entreprise »).



## 1.12 Région Basse-Normandie Haute Normandie

Etablissement Ville	Intitulé	Responsable de la formation	Mots clefs	Nombre étudiants /Promo	Débouchés professionnels	Liens internet Information / inscription	Divers
1.12.1 Univ Caen - Normandie	<b>M2</b> <i>Psychologie Sociale, du travail et des organisations</i>	Manuel TOSTAIN (manuel.tostain@unicaen.fr)	Ressources humaines, ingénierie de la formation, gestion de crise, risques psychosociaux, théories et modèles de la psychologie sociale	20	Forme des psychosociologues dans le domaine de l'entreprise (gestion de l'emploi et des compétences, management, recrutement, formation, audit social) et de l'insertion et du reclassement (bilans professionnels et de compétences) et prépare au doctorat	<a href="http://ufrpsycho.unicaen.fr/formations/masters/master-psychologie-sociale-du-travail-et-des-organisations/">http://ufrpsycho.unicaen.fr/formations/masters/master-psychologie-sociale-du-travail-et-des-organisations/</a>	Ce Master est à la fois Professionnel et recherche
1.12.2 Univ Rouen	<b>M2</b> <i>Travail, société et organisation</i>	Dominique GUEDON (dominique.guedon@univ-rouen.fr) & Arnaud VILLIEUX (arnaud.villieux@univ-rouen.fr)	Master généraliste	15	90 à 100% des diplômés sont psychologues du travail, consultants ou conseillers après 6 mois	<a href="http://www.univ-rouen.fr/jsp/fiche_pagelibre.jsp?STNAV=DPPS&amp;RUBNAV=&amp;CODE=92117727&amp;LANGUE=0">http://www.univ-rouen.fr/jsp/fiche_pagelibre.jsp?STNAV=DPPS&amp;RUBNAV=&amp;CODE=92117727&amp;LANGUE=0</a>	Ce Master est à la fois Professionnel et recherche

## 2 Diplômes Universitaires (DU / DESP) & Licence Pro en PTO

### 2.1 Région Haut de France (Nord Pas de Calais, Picardie)

Etablissement - institution de rattachement	Intitulé du <u>D.U</u>	Responsable de la formation	Mots clefs	Nombre d'étudiants /promotion	Débouchés professionnels	Liens internet information / inscription	Commentaires
<b>2.1.1 Université Amiens / Picardie Jules Verne</b>	<b>DU Stress et Santé au Travail / RPS</b>	Gérard Vallery (gerard.vallery@u-picardie.fr)	Former des professionnels engagés dans l'action et la prévention des risques psychosociaux autour de connaissances et d'approches pluridisciplinaires au carrefour de l'individu et de l'organisation	10 à 12 places	Ouvert aux acteurs de la prévention ayant une pratique d'intervention dans le champ du travail et de l'organisation tels que psychologues du travail, ergonomes, médecins du travail, spécialistes en RH... ; désirant compléter leur formation initiale dans le champ.	<a href="https://www.u-picardie.fr/dep/infocentre/gestion/index.php/Catalogue/fiche/idf/313">https://www.u-picardie.fr/dep/infocentre/gestion/index.php/Catalogue/fiche/idf/313</a>	Contact Service Formation continue : <a href="mailto:benedicte.formation@u-picardie.fr">benedicte.formation@u-picardie.fr</a>
<b>2.1.2 Université Lille3/ Charles De Gaulle</b>	<b>DU Risques psychosociaux et qualité de vie de travail</b>	Pascale Desrumaux (pascale.desrumaux@univ-lille3.fr)	Objectifs : identifier, diagnostiquer et prévenir les RPS ( <i>stress, épuisement, harcèlement, addictions, violences, conflits travail-vie privée, risques majeurs</i> ) Développer la santé psychologique et le bien-être au travail. Repérer les facteurs de risques ( <i>charge de travail, autonomie, relations...</i> ) ainsi que les facteurs aggravants. Préventions primaire, secondaire et tertiaire en accord avec les acteurs du travail,	12 à 20 places	Public attendus titulaires d'un niveau BAC + 4 ou 5 Médecins, cadres de santé, psychologues, ergonomes, DRH et RRH, directeurs d'établissements, Préventeurs, ingénieurs de prévention, ingénieurs hygiène et sécurité, conseillers de prévention Juristes, inspecteurs du travail... Titulaires d'un BAC + 3 sous réserve Professionnels RH, Managers, Infirmiers, Assistants SS, Représentants du personnel	<a href="https://www.univ-lille3.fr/fcep/du/">https://www.univ-lille3.fr/fcep/du/</a>	6 UE de 24 heures : 156 heures Et stage

## 2.2 Région Grand Est (Champagne Ardenne Lorraine Alsace)

Etablissement - institution de rattachement	Intitulé du <u>D.U</u>	Responsable de la formation	Mots clefs	Nombre d'étudiants /promotion	Débouchés professionnels	Liens internet information / inscription	Commentaires
2.2.1 Université de Lorraine - Metz	<b>DU Gestion de l'Egalité, de la Non-Discrimination et de la Diversité (D.U. GENDD)</b>	Pascal Tisserant ( <i>pascal.tisserant@univ-lorraine.fr</i> ) & Stéphane Leymarie	réduction préjugés et discrimination ; principe d'égalité; management de la diversité ; relations interculturelles ; égalité femme - homme ; handicap ; gestion des âges ; fait religieux ; orientation sexuelle	6 à 12	Chargé de mission, conseiller, chef de projet concernant la lutte contre les discriminations et/ou la promotion de l'égalité et/ou de la diversité	<a href="http://www.formation-gendd.com/">http://www.formation-gendd.com/</a>	Ce DU de l'Université de Lorraine existe également au Luxembourg où la formation a été délocalisée, adaptée au contexte national et présente une plus grande ouverture européenne
2.2.2 Université de Strasbourg	<b>DU Psychologie de l'Homme au Travail</b>	Didier Raffin, PAST université de Strasbourg ( <i>didier.raffin@unistra.fr</i> )	Cette formation vise à apporter des connaissances et compétences de base en psychologie sociale et du travail à des personnes n'ayant pas de formation en psychologie	Effectif maximal : 20	La formation s'adresse à des professionnels exerçant des fonctions d'encadrement de personnel, de gestion des ressources humaines, d'ingénierie de conception de moyens de travail en entreprise.	<a href="http://sfc.unistra.fr/diplo-me-d-universite-psychologie-de-l-homme-au-travail-2178.html">http://sfc.unistra.fr/diplo-me-d-universite-psychologie-de-l-homme-au-travail-2178.html</a>	

## 2.3 Région Bourgogne Franche Comté

Etablissement - institution de rattachement	Intitulé du <u>D.U</u>	Responsable de la formation	Mots clefs	Nombre d'étudiants /promotion	Débouchés professionnels	Liens internet information / inscription	Commentaires
2.3.1 Université de Bourgogne – Service Universitaire de Formation continue de SUFCOB	<b>DU Gestion des risques psychosociaux au travail</b>	Hélène Pretet ( <i>helene.pretet@u-bourgogne.fr</i> )				<a href="http://www.u-bourgogne-formation.fr/-D-U-Gestion-des-Risques,304-.html">http://www.u-bourgogne-formation.fr/-D-U-Gestion-des-Risques,304-.html</a>	

## 2.4 Région Auvergne Rhône-Alpes

Etablissement - institution de rattachement	Intitulé du <u>D.U</u>	Responsable de la formation	Mots clefs	Nombre d'étudiants /promotion	Débouchés professionnels	Liens internet information / inscription	Commentaires
<b>2.4.1 Universités Grenoble Alpes &amp; Lyon 2</b>	<b>DU Consultant en Organisation -facteur humain et changement</b> (Titre RNCP)	<b>Grenoble 2</b> Dongo-Rémi Dongo Kouabenan ( <a href="mailto:remi.kouabenan@univ-grenoble-alpes.fr">remi.kouabenan@univ-grenoble-alpes.fr</a> ) - Michel Dubois ( <a href="mailto:michel.dubois@univ-grenoble-alpes.fr">michel.dubois@univ-grenoble-alpes.fr</a> ) & <b>Lyon 2</b> Philippe Sarnin ( <a href="mailto:philippe.sarnin@univ-lyon2.fr">philippe.sarnin@univ-lyon2.fr</a> )	Fournir aux professionnels du conseil des outils, des méthodologies et des savoir-faire issus de la recherche en psychologie du travail, de l'ergonomie, de la psychologie des organisations & de la psychologie sociale, pour leur permettre d'approfondir et de consolider leurs pratiques	Entre 15 et 20	Consultants en organisation, en Management Humain, Services RH	<a href="http://www.upmf-grenoble.fr/formation/les-diplomes-2015-2016/du-consultant-en-organisation-facteur-humain-et-changement-234552.htm">http://www.upmf-grenoble.fr/formation/les-diplomes-2015-2016/du-consultant-en-organisation-facteur-humain-et-changement-234552.htm</a>	Bac + 5 (Titre RNCP)
<b>2.4.2 Université de Grenoble (Licence Pro)</b>	<b>Licence professionnelle Assistant RH : évaluations et développement psychologique des ressources humaines</b>	Auréli Landry ( <a href="mailto:aurelie.landry@upmf-grenoble.fr">aurelie.landry@upmf-grenoble.fr</a> )	Plan de formation ; GPEC ; droit du travail ; risques psychosociaux ; égalité des chances ; recrutement	20 en contrat pro et 5 en formation continue	Métier d'assistant RH (formation, recrutement, GPEC, paie) - Métier de chargé de clientèle dans l'intérim	<a href="http://www.upmf-grenoble.fr/formation/offre-de-formation/secteur/gestion-des-ressources-humaines/licence-professionnelle-assistant-rh-evaluations-et-developpement-psychologique-des-ressources-humaines-131119.htm?RH=FOR">http://www.upmf-grenoble.fr/formation/offre-de-formation/secteur/gestion-des-ressources-humaines/licence-professionnelle-assistant-rh-evaluations-et-developpement-psychologique-des-ressources-humaines-131119.htm?RH=FOR</a> <u>1</u>	Co-diplômation avec l'AFPI (CQPM Assistant RH de la métallurgie) / cycle de 15 jours (3 jours de formation tous les 15j) / Cours à Moirans et à Grenoble

## 2.5 Région Midi-Pyrénées Languedoc Roussillon

Etablissement - institution de rattachement	Intitulé du <u>D.U</u>	Responsable de la formation	Mots clefs	Nombre d'étudiants /promotion	Débouchés professionnels	Liens internet information / inscription	Commentaires
2.5.1 Université Paul Valéry - Montpellier 3	<b>DU Risques psychosociaux : comprendre et agir</b>	Dominique Ferreix ( <i>dominique.ferreix@univ-montp3.fr</i> ) & Céline Sauvezon ( <i>celine.sauvezon@univ-montp3.fr</i> )	Dans un contexte social, économique et légal qui pose la question des risques psychosociaux de façon de plus en plus aiguë, ce DU propose une (re)mise à niveau sur les dernières avancées théoriques et méthodologiques concernant ces problèmes.		cette formation s'adresse à des professionnels ayant déjà de l'expérience et des responsabilités par rapport à la question des RPS : - dans le domaine GRH : responsables RH, psychologues du travail, responsables Hygiène et Sécurité, délégués syndicaux, etc. ; - dans le domaine de la santé : médecins du travail, médecins généralistes, cadres de santé du secteur hospitalier, etc. - Professionnels en poste ou privés d'emploi : DRH, psychologues du travail, responsables HS, délégués syndicaux, médecins, cadres de santé ; - Bac + 3 ou équivalent validé. - Admission sur dossier	<a href="http://sufco.univ-montp3.fr/index.php/choisir-sa-formation/psychologie-sante-social/611-diplome-universite-risques-psychosociaux-comprendre-et-agir">http://sufco.univ-montp3.fr/index.php/choisir-sa-formation/psychologie-sante-social/611-diplome-universite-risques-psychosociaux-comprendre-et-agir</a>	

## 2.6 Région Aquitaine Limousin Poitou-Charentes

Etablissement - institution de rattachement	Intitulé du <u>D.U</u>	Responsable de la formation	Mots clefs	Nombre d'étudiants /promotion	Débouchés professionnels	Liens internet information / inscription	Commentaires
<b>2.6.1 Université Bordeaux</b>  Département de Psychologie	<b>DU Ressources Humaines et Psychologie des Organisations</b>	Sonia Laberon <i>(sonia.laberon@u-bordeaux2.fr)</i>	Développement des ressources humaines et de la qualité de vie au travail	Entre 15 et 20	Ouvert en FC et en FI à toute personne concernée par les problématiques RH (objectif de perfectionnement dans la fonction exercée). Débouchés très variés selon les profils très divers (cadres de santé, DRH, assistantes sociales, directeurs administratifs et financiers, préventeurs RPS, directeurs d'écoles, responsables de formation, d'associations....).	<a href="http://www.u-bordeaux.fr/formation/PRAUPRH_111/diplome-d-universite-ressources-humaines-et-psychologie-des-organisations">http://www.u-bordeaux.fr/formation/PRAUPRH_111/diplome-d-universite-ressources-humaines-et-psychologie-des-organisations</a>	
<b>2.6.2 Université de Poitiers</b>  UFR Sciences Humaines et arts	<b>DU Pratiques avancées de bilan de compétences</b>	P.H FRANÇOIS <i>(pierre.henri.francois@univ-poitiers.fr)</i>	Perfectionnement des personnes intervenant dans l'accompagnement des parcours professionnels de publics en insertion et salariés.	Entre 6 et 12	Bilan de compétences ; conseiller en orientation et insertion professionnelles	<a href="http://www.univ-poitiers.fr/formation/nos-formations/par-diplome/diplomes-d-universite-du-du-sciences-humaines-et-arts/diplome-d-universite-pratiques-avancees-de-bilan-de-competences-pabc-394531.kjsp">http://www.univ-poitiers.fr/formation/nos-formations/par-diplome/diplomes-d-universite-du-du-sciences-humaines-et-arts/diplome-d-universite-pratiques-avancees-de-bilan-de-competences-pabc-394531.kjsp</a>	La formation compte 12 journées en présentiel, le reste (298h) est en formation à distance

## 2.7 Région Pays de la Loire

Etablissement - institution de rattachement	Intitulé du D.U	Responsable de la formation	Mots clefs	Nombre d'étudiants /promotion	Débouchés professionnels	Liens internet information / inscription	Commentaires
2.7.1 Univ de Nantes	DU Prévention des Risques Psycho-Sociaux au Travail	Julien Nizard (médecine) julien.nizard@chu-nantes.fr	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Psychologie Sociale et du Travail</li> <li>• Psychodynamique du Travail</li> <li>• Ergonomie</li> <li>• Politique des Entreprises/Droit du Travail et Prise en charge individuelle</li> <li>• Psychopathologie du Travail</li> <li>• Lien avec la douleur chronique, l'absentéisme, le retour ou le maintien dans l'emploi : consultations multidisciplinaires</li> <li>• Consultations de Pathologie Professionnelle « Souffrance au Travail »</li> </ul>	Effectif maximal : 30	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Managers, directeurs, cadres,</li> <li>- Médecins du Travail,</li> <li>- Médecins généralistes et spécialistes,</li> <li>- Étudiants, Internes en Médecine,</li> <li>- Étudiants des Instituts en Management,</li> <li>- Étudiants en Psychologie, Sciences de Gestion.</li> </ul>	<a href="https://www.univ-nantes.fr/1397569241719/0/fiche_formation/&amp;RH=1183788243864">https://www.univ-nantes.fr/1397569241719/0/fiche_formation/&amp;RH=1183788243864</a>	<p>Développe la pluridisciplinarité</p> <p>Développe les compétences transversales des professionnels de la santé</p> <p>S'inscrit dans la démarche actuelle de l'Université visant à développer l'interdisciplinarité.</p>
2.7.2 Univ de Nantes	Parcours interdisciplinaire certifiant « <i>Manager Responsable</i> »	Personne référente en psychologie : Christine Jeoffrion Christine.jeoffrion@univ-nantes.fr	<p>Management</p> <p>Risques psychosociaux</p> <p>Qualité de vie au travail</p> <p>Santé au travail</p>	Entre 10 et 20	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirigeants</li> <li>- Managers confirmés ou accédant à la fonction</li> <li>- Collaborateurs et cadres Ressources Humaines</li> <li>- Formateurs et consultants</li> <li>- Partenaires sociaux, acteurs de la santé au travail (CHSCT) directeurs, cadres</li> </ul>	Petra JURIKOVA 02.72.64.88.46 Chargée de projets Direction d'appui à la formation continue petra.jurikova@univ-nantes.fr <a href="http://www.univ-nantes.fr/format-ioncontinue">www.univ-nantes.fr/format-ioncontinue</a>	<p>La formation propose 4 modules indépendants de 3 jours chacun.</p> <p><b>Objectif</b> : identifier et diagnostiquer les risques, les prévenir, mettre en œuvre des stratégies via des apports de connaissances et des mises en pratique opérationnelles</p>